

Barn- och utbildningsnämnden

Initierat ärende om kompetensutveckling

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden tackar för informationen och anser det initierade ärendet som avslutat.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden uppdrog till kultur-, fritids- och utbildningsförvaltningen att bereda initierat ärende vid sitt sammanträde 2021-03-23. Ett svar redovisades vid nämndens sammanträde 2021-04-27 muntligt men förvaltningen har nu gjort en utförligare redovisning.

Liberalerna initierar ärende gällande planer för prioritering av kompetensutveckling.

"I den beslutade verksamhetsplanen för 2021 fastställs att man i Bun ska prioritera

kompetensutveckling av personal i våra utbildningar och att det är verksamhetens behov

som ska styra prioriteringarna.

Då kompetensutveckling länge har varit en post som nedprioriteras vid besparingar så anser

Liberalerna att det nu är högst angeläget att diskussioner förs, och planer görs för hur dessa

politiska mål på ett mycket bättre sätt kan infrias. På sina håll i våra utbildningar är

kompetensutveckling som baseras på verksamhetens behov identifierade av personalen och

finansierade av kommunens medel nära nog obefintliga, inte minst i förskolan.

Detta är djupt oroväckande av flera skäl:

- Vi har politiska riktningens beslut om att våra utbildningar ska öka måluppfyllelse och nå

högre resultat, då krävs högsta kompetens i personalstyrkan.

- I våra utbildningar har man lagkrav på sig att kontinuerligt hålla sig ajour med

senaste vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet inom sitt område, ges de verkliga denna förutsättning?

- Buns verksamhet står nu inför stora personalbesparingar. Det ställer än

högre krav på den personal som finns kvar. För att hantera utmaningar i sin undervisning är det en förutsättning och en nödvändighet att som verksam i ett yrke, där kunskap är verktyget, få möjligheten att förkovra sig inom de områden man själv identifierat och få ny input utifrån.

- För att kunna locka till sig nyrekryteringar är adekvat kompetensutveckling och att

denna är av hög kvalitet, en på dagens arbetsmarknad viktig faktor.

Den lilla kompetensutveckling som idag finns baseras ofta på statligt sökta medel, inte

kommunala satsningar. I en del verksamheter uppfattar vi att man nu är "nere i botten av

syttburken och skrapar" för att försöka hitta små medel att försöka skapa kollegial

kompetensutveckling med. Input utifrån saknas helt på flera håll, och har så gjort en längre tid.

Vi vill nu se strategier och planer för hur denna antagna viljeriktning i Hörby kommun ska

infrias, att måluppfyllelsen ska öka bland annat genom att personalens kompetensutveckling

ska prioriteras och prioriteringarna ska styras av behov ute i de enskilda utbildningsenheterna."

Beslutsunderlag

Kompetensutvecklingsplan

Protokollsutdrag från Barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2022-05-10 § 63