

KOMMUNLEDNINGSKANSLIET
Kommunkansliet

Kommundirektören

BILAGA 1

Ny organisation för överförmyndarverksamheten

Samarbete Höör/Hörby

Nuvarande organisation

Idag har Höör och Hörby var sin överförmyndare med sin egen organisation för verksamheten.

I **Höör** är advokat Ingemar Lindh överförmyndare. Han driver samtidigt en enskild firma, Juristfirman Ingemar Lindh. Firman har en anställd sekreterare Marion Norrman till sin hjälp. Överförmyndaren har till Länsstyrelsen uppgett att 2015 tog överförmyndarverksamheten ca 1,5 årsarbetare i anspråk. Höors kommun ska nu köpa in ett IT-stöd åt Överförmyndaren.

Överförmyndaren i Höör hade 31 december 2014 sammanlagt **190** ärenden fördelade på 130 godmanskap, 30 godmanskap för ensamkommande barn, 20 förvaltarskap och 10 förmynderskap.

Överförmyndaren i Höör hade 31 december 2015 sammanlagt **258** ärenden fördelade på 117 godmanskap, 105 godmanskap för ensamkommande barn, 27 förvaltarskap och 9 förmynderskap.

2015 hade överförmyndarverksamheten budgeterat resultat på – 1,3 miljoner kronor och ett utfall på närmare – 2,5 miljoner kronor.

I **Hörby** är Brita Larsson överförmyndare. Hon driver samtidigt en enskild firma, redovisningsbyrån Brita Larsson. Redovisningsbyrån har inga anställda. Överförmyndaren får hjälp med postmottagning och diarieföring av kommunens kansli. Brita Larsson arbetar enligt uppgift till Länsstyrelsen 90 % med överförmyndarfrågorna och hennes ersättare 10 %. Sedan 1 januari 2016 finns det även en handläggare på halvtid.

Överförmyndaren i Hörby hade 31 december 2014 sammanlagt **206 ärenden** fördelade på 124 godmanskap, 22 godmanskap för ensamkommande barn, 22 förvaltarskap och 38 förmynderskap.

Den 31 december 2015 hade överförmyndaren i Hörby sammanlagt **289** ärenden fördelade på 151 godmanskap, cirka 75 godmanskap för ensamkommande barn, 24 förvaltarskap och 39 förmynderskap. På inspektionsdagen finns cirka 85 ärenden avseende godmanskap för ensamkommande barn.

KOMMUNLEDNINGSKANSLIET
Kommunkansliet

Rättsliga ramar

Det ska väljas en överförmyndare för varje kommun. En kommun kan dock istället välja att tillsätta en överförmyndarnämnd eller en gemensam överförmyndarnämnd. Länsstyrelsen utövar tillsyn över överförmyndares och överförmyndarnämnders verksamhet. En överförmyndarnämnd kan inte ha andra avvarsområden än överförmyndarverksamhet.

Förslag

Det är en stor organisationsförändring som föreslås och både de kommunala förvaltningarna och de förtroendevalda bör ges tid att diskutera frågan. Det är därför lämpligt att inledningsvis ta ett inriktningsbeslut som visar åt vilket håll kommunen lutar i frågan. Därför föreslås kommunstyrelserna i Höör och Hörby besluta:

Alternativ 1

Höors och Hörbys kommuner inriktar sig på att införa en gemensam överförmyndarnämnd och en gemensam organisation för överförmyndarverksamheten med Höors kommun som värdkommun för samarbetet.

Alternativ 2

Höors och Hörbys kommuner inriktar sig på att införa en gemensam förvaltningsorganisation för överförmyndarverksamheten med Höors kommun som värdkommun för samarbetet.

Höör och Hörby kommuner har att ta ställning till hur överförmyndarverksamheten ska organiseras, dels på beslutande nivå (överförmyndare, överförmyndarnämnd, gemensam nämnd) och dels på förvaltningsnivå (en gemensam organisation eller en för varje kommun). Den nya organisationen ska ta över överförmyndarverksamheten årsskiftet 2018/2019.

Struktur för en gemensam förvaltning

Med ett effektivt IT-stöd och samordning bedöms förvaltningsorganisationen inledningsvis behöva en person med jur. kand. och minst 2 års erfarenhet av överförmyndarverksamhet, en handläggare med minst 1 års erfarenhet av överförmyndarverksamhet samt en handläggare/assistent för tidsbegränsad anställning i ett år. Efter ett år får utvärdering ske, har antalet ensamkommande barn minskat så att det inte behövs två handläggare på heltid? Organisationen föreslås sortera under kommunkansliet i Höors kommun där organisationen kan erbjudas stöd av administrativ och allmänjuridisk art.

Kostnader för förvaltningsverksamheten kan översiktligt beräknas till 2 miljoner kr

Kostnader för gode män kan översiktligt beräknas till x kr. Ej fått ut uppgifterna än

Struktur för politiskt beslutsfattande

Mot bakgrunden att Höör och Hörbys kommuner är jämnstora, nära och har lång erfarenhet av samarbete bedöms att det finns goda förutsättningar för att välja alternativet gemensam överförmyndarnämnd.

Hur ofta en överförmyndarnämnd bör ha möten styrs delvis av delegeringsordningen. En omfattande delegering gör att endast vissa typer av ärenden ska prövas av nämnden och antalet möten kan då hållas nere men de förtroendevalda får då inte så stor insyn i verksamheten. Inledningsvis föreslås därför 9 möten per år.

KOMMUNLEDNINGSKANSLIET
Kommunkansliet

Antal ledamöter i nämnden påverkar såväl inflytandet som kostnadsbilden. Jag föreslår 6 ledamöter och 6 ersättare.

Kostnader för verksamheten kan översiktligt beräknas till:

Timarvoden till förtroendevalda: ordförande 75 000 kr, vice ordf 32 500 kr, övriga ledamöter 80 000 kr.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst uppskattas till 75 000 kr och avser främst ordförandens arbete. Vissa kostnader för resor bör även räknas med ca 5 000 kr

Övriga kostnader för nämndverksamheten: 50 000 kr

Total kostnad på ca 320 000 kr

Kostnader för nämndsekreterare ingår inte i beräkningen då funktionen är centraliserad.

Översiktlig planering

2016 – inriktningsbeslut och fortsatt utredning av den nya överförmyndarorganisationen.

2017 – Nämndreglemente - beslut i respektive kommuns kommunfullmäktige om överförmyndarverksamheten. Även budget för 2018 – överlämnandekostnader ca 500 000 kr.

2018 – första halvåret; rekrytering, organisering av kontor, datorer m.m.

2018 – andra halvåret; minst tre månader innan verksamheten ska vara igång bör personalen vara på plats. Arbetsuppgifter: teambuilding, utbildning i w3d3, utbildning i IT-stödet, övertagande av akter, kompetensöverföring, information till gode män, utbildning av förtroendevalda planeras, nämnsammanträden planeras, IT-stödet beredas, förslag till delegeringsordning skrivas, årsplanering och rutiner skapas osv.

Risikanalyis

Otillräcklig överlämning. Det bedöms vara hög risk för allvarliga konsekvenser. Mot bakgrunden att överförmyndarna i bägge kommunerna avser att avveckla sin verksamhet och inte avser att fortsätta som överförmyndare efter nästa riksdagsval så är det en risk som inte går att undvika. Överförmyndarverksamheten måste överlämnas från nuvarande överförmyndare till den/de som ska ta över. Genom att i god tid ha den nya organisationen på plats och **avsätta tid och medel** för överlämning kan risken för allvarliga konsekvenser minskas. Det måste även sättas av tid för **information** till gode män och huvudmän. Överlämnande överförmyndare måste kompenseras för den tid de lägger på överlämnandet.

Kompetensförlust. Det bedöms vara hög risk för allvarliga konsekvenser. Det är två erfarna överförmyndare som överlämnar sina verksamheter, kompetensförlust är därför oundviklig. Genom noggrann kravspecifikation vid rekryteringen och genom att erbjuda goda anställningsvillkor kan risken för allvarliga konsekvenser minskas. Det är även viktigt att överlämningen sker på ett sådant sätt att kompetensöverföring möjliggörs. Det finns möjlighet att anlita advokat Ingemar Lindh på konsultbasis om utrymme lämnas i budgeten.

Bristfällig aktöverföring. Det bedöms vara medelhög risk för allvarliga konsekvenser. Risken kan minskas genom att kommunarkiven säkerställer att de får leveranser av avslutade akter så att det bara är aktuella akter som ska överföras vid själva överlämnandet. Höors kommunarkiv har inte fått leveranser från överförmyndarverksamheten sedan 2008 och inga fullständiga akter sedan 2005. Risken kan även minskas genom att Höors kommuns Överförmyndare inför ett IT-stöd och att tillräcklig tid ges för överlämningen.

Goda män slutar. Medelhög risk för medelallvarliga konsekvenser. Nuvarande överförmyndare har en upparbetad god kontakt med gode män och förvaltare. Det finns därför en risk för att några

KOMMUNLEDNINGSKANSLIET
Kommunkansliet

slutar om de inte känner sig hemma i den nya organisationen. Risken kan minskas genom god information som påbörjas redan när kommunstyrelserna fattar sina inriktningsbeslut och intensifieras 2018.

Gunilla Dencker Skog
Kanslichef
0413-28 163
gunilla.skog@hoor.se