



Till kommunfullmäktige Hörby

Motion ang visselblåsare


Sedan den första januari 2017 har vi en ny lag som ska skydda arbetstagare som larmar och vill anmäla allvarliga missförhållanden. "särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om missförhållanden". Det visar sig genom olika situationer beskrivna i press och via domstolsprocesser att det inte är riskfritt för individen att påtala fel. Det visar sig att personer inte känner sig lyssnade på, då det vill ta upp missförhållande. Det kan leda till att den person som vill ta upp och resonera om problem och missförhållandena kan känna obekvämt och sig utsatt för repressalier. Det är mycket som kan stå på spel för den som vill gå vidare med synpunkter, karriär och utveckling i arbete.

Kf 2015-05-25 behandlade en motion ang visselblåsare. Då vi behandlade den i kf var Socialdemokraterna överens med personalchef som utredde motionen, att området skulle följas och hanteras inom konceptet attraktiv arbetsgivare. Vilket delvis skett bla genom kompetensökade åtgärder för personalen.

Det är nu dags att se över funktionen igen att ev införa en visselblåsarfunktion som dock hanterar allvarliga missförhållande. En visselblåsarfunktion som både hanterar allvarliga och ringa missförhållande som kan användas anonymt av vår personal, är positivt och kvalitetsökande för verksamheten. Vi Socialdemokrater således även ha en funktion som hanterar ringa missförhållande som man skall kunna anmäla anonymt. Det är lämpligt att Hr chefen ska hantera detta.

Socialdemokraterna yrkar

- Att visselblåsarfunktionen skall utredas och budgeteras
- Att funktionen skall hantera missförhållande samt rådgivning.

  
Susanne Meijer

  
Renaldo Tirone

Antagen av socialdemokratiska fullmäktigegruppen 2018 04 18