

Personalavdelningen

Göran Malmström

Övertid inom Hörby kommun

Hörby kommuns övertidsskuld består av inarbetad ej uttagen fyllnads- och övertid och uppgår till 1 588 000 kronor enligt årsredovisning 2015.

Revisionens granskning avser rapportering av arbetad övertid under perioden 2014-01-01 – 2015-10-31.

Inom socialförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen finns lokala avtal som reglerar den sociala jouren och beredskapen inom gata- park – fastighet. Vidare har det inom den granskade perioden varit övertidsuttag inom räddningstjänsten som är att hänföra till storbranden i mellan Sverige under sommaren 2014. Regeringen upphävde då 200 timmarsgränsen för de som deltog i släckningsarbetet.

Ledningsgruppen kommer att ta fram riktlinjer för övertidsarbete i Hörby kommun.

Det ska alltid anges skälet till övertiden, den ska vara beordrad i förväg av arbetsledare/chef. Vid mycket övertid skall bemanning och schema ses över i syfte att minska övertiden.

Viss övertid kommer alltid att finnas tex den övertid som är knuten till jour och beredskap. Det är främst inom samhällsbyggnadsförvaltningen som denna förekommer. Övertiden är knuten till akuta och oförutsedda händelser som måste åtgärdas omedelbart.

Övertiden inom socialförvaltningen är av två slag dels den som är knuten till den sociala jouren och belastar socialsekreterarna. Denna är också av karaktären akut och oförutsebar.

Den övertid som förekommer inom vård- och omsorg är knuten främst till tillgången på personal men också till de schema som används.

Övertid är begränsad i lag och avtal och är på längre sikt ohållbar om det tas ut frekvent. Då menar jag inte den övertid som är akut och oförutsebar. På lång sikt innebär övertid ett hot mot personalens hälsa då man inte får den återhämtning som behövs.

Undertecknad menar att vi enbart kan lösa den ”planerade” övertiden genom att timanställda ersätts med poolpersonal eller annan form av ökad grundbemanning. På detta sätt kan vi också underlätta för de av våra anställda som vill jobba heltid.

Befintlig pool utökas inom den sociala sektorn men också inom övriga förvaltningar varvid lokalt kollektivavtal om pool med årsarbetstid tillämpas.

Vid nyanställning skall övertiden skrivas bort vid Chefs/specialistlöner överstigande 36 000 kronor/månad. Gäller inte lärare, sjuksköterskor och socialsekreterare.

Andra lösningar tex ökad grundbemanning bör också prövas inom någon enhet.

Fördelar med en pool är att vi får utbildad och erfaren personal som jobbar hos oss. Vi får också bort de otrygga anställningarna som timanställning innebär. Det går naturligtvis inte att helt ta bort timanställningar men en kraftig minskning är nödvändig då det framöver kommer att råda brist på personal.

Inom Personec finns tillgång till de utdatalistor som chefer/arbetsledare behöver för att kontrollera övertidsuttagen.

Kommunstyrelsen får rapport om timanställda, övertid och mertid fyra gånger per år. Förvaltningschefer får rapporter per verksamhet varje månad.

Bifogar det som chefer och arbetsledare har tillgång till för sin uppföljning.

Övertiden har de senaste tio åren legat runt 9000 timmar per år och det motsvarar 5,5 helårsresurser. Problemet är enligt min mening det stora antalet timanställda som 2016 motsvarade 132 465 timmar. Fram till 2017 08 31 har timanställningarna ökat med 25% jämfört med samma period 2016.

Vi kommer inom ledningsgruppen kontinuerligt ta upp både semesterfrågan och uttaget av övertid framöver.

Hörby 2017 09 25

Göran Malmström

Personalchef