

HR-avdelningen

2018-12-20

Policy för rökfri arbetstid

Bakgrund

Lagreglerade skäl

På grund av de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i Tobakslagen (SFS 1993:581 och SFS 1995:98) bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö samt att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde. Enligt Tobakslagen svarar arbetsgivaren för att en arbetstagare inte utsätts för tobaksrök på sin arbetsplats. Om arbetsgivaren inte följer denna regel och om någon blir skadad eller sjuk, kan straffansvar utkrävas.

Av lagstiftningen framgår vidare att rökning inte är tillåten i lokaler för barnomsorg och skola, hälso- och sjukvårdslokaler, gemensamhetslokaler på ålderdomshem och andra inrättningar med särskild service eller vård samt inrikes kollektivtrafik. Samma regler gäller för offentliga lokaler dit allmänheten har tillträde. Rökning är förbjuden på skolgårdar eller motsvarande områden utomhus vid förskolor och fritidshem.

Hälsoskäl

Rökningen ökar risken för bland annat hjärt- och kärlsjukdomar och cancer, varannan tobaksrökare dör i förtid. Forskning har även visat att tobaksrökare i genomsnitt har 2,5 fler sjukdagar per år än icke tobaksrökare.

Tobaksrökning påverkar även omgivningen negativt, passiv rökning kan förvärra allergi och astma. Dessutom ökar risken för hjärtinfarkt, stroke och lungcancer om en person utsätts för passiv rökning¹.

Mål

Hörby kommun har som mål att:

- Ingen, vare sig anställd, vård- och omsorgstagare, elev eller barn, ska utsättas för hälsorisk eller dålig lukt på grund av tobaksrök
- Ha rökfria arbetsplatser
- Ingen rökning ska ske under arbetstid
- Minska antalet anställda som röker genom att erbjuda stödprogram

¹ Se vardguiden.se

Stöd till rökavvänjning

Vill du ha hjälp att sluta röka erbjuder kommunen nedanstående stöd, kontakta din närmsta chef för mer information.

- Via företagshälsovården erbjuder kommunen sluta-röka-program under arbetstid till anställda som vill sluta röka.
- Kommunen tillhandahåller gratis nikotintuggummi och nikotinplåster vid behov, men totalt under maximalt tre månader.

Åtgärder

- Tobaksrökning är inte tillåtet under arbetstid, pauser eller måltidsuppehåll. Under raster som enligt Arbetstidslagen (SFS 1982:673) inte räknas till arbetstid, t.ex. lunchrast, är tobaksrökning tillåtet.
- Inte heller e-cigarett är tillåtna under arbetstid och för bruk av dessa gäller samma regler som för traditionella cigaretter.
- Vid rökning under raster ska arbetstagaren lämna kommunens lokaler, och om tillbörligt även skolgård eller motsvarande område. I det fall arbetstagaren använder särskilda arbetskläder som tillhandahålls av arbetsgivaren ska arbetstagaren byta om till andra kläder.
- Rökning är inte tillåten i eller i närheten av kommunens bilar.
- Vid schemalagd pedagogisk måltid eller vid måltidsuppehåll är rökning inte tillåten då den tiden räknas som arbetstid.
- Alla anställda ska ha kännedom och arbetsgivaren ansvarar för att informera nyanställda om att kommunen tillämpar rökfri arbetstid.
- Arbetsmiljöansvarig chef ansvarar för att policyn efterlevs.

Denna policy ska ses som allmänna åligganden enligt AB § 6.