

# Policy för rökfri arbetstid

## Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att ersätta nuvarande Rökpolicy med Policy för rökfri arbetstid.

## Sammanfattning av ärendet

HR-avdelningen har omarbetat Rökpolycyn som antogs av Kommunstyrelsen 2005-03-12 och ändrat titeln till Policy för rökfri arbetstid. Förändringarna i policyn syftar till att främja hälsan för anställda inom kommunen likväl som hälsan hos brukare, elever och andra medborgare. Men även för att bättre leva upp till kraven i Tobakslagen och Arbetsmiljölagen. Förändringarna består i förtydligande av riktlinjerna för tobaksrökning samt tydligare konsekvenser för brott mot policyn.

## Beskrivning av ärendet

### Bakgrund

Den rådande Rökpolycyn antogs för 16 år sedan och målen i denna är ännu inte uppfyllda, därav har HR-avdelningen valt att förtydliga och skärpa policyn. Även arbetstagarorganisationer har efterfrågat dessa förtydliganden. 2018-11-30 diskuterades den omarbetade policyn i CESAM och godkändes där av representanter från arbetstagarorganisationerna.

Enligt Tobakslagen måste varje arbetsplats arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Dagens rökpolicy är inte tillräckligt tydlig för att leva upp till kraven i Tobakslagen. Genom att den omarbetade Policy för rökfri arbetstid motverkar att medarbetare röker i kommunens bilar, under arbetstid samt iklädda sina arbetskläder så minskar risken för passiv rökning och vi lever därmed upp till kraven Tobakslagen ställer. Arbetsmiljöverket har i tidigare fall där medarbetare utsatts för passiv rökning vitesförelagt kommuner till en summa av 75'000 kr, det finns alltså även ekonomiska effekter av att inte följa Tobakslagen.

Samtidigt som vi minskar risken för passiv rökning för medarbetare minskar även risken att medborgare ofrivilligt utsätts för rökluft. Det gäller barn, elever och brukare men även medborgare som kommer i kontakt med kommunanställda på andra vis. Policy för rökfri arbetstid syftar alltså även till att skapa en bättre miljö för kommuninvånarna.

Som kommun arbetar vi med hälsofrågor och personalen är vår största tillgång, rökfri arbetstid är ett sätt att vara trovärdiga i vårt hälsoarbete och föregå med gott exempel.

Den totala kostnaden för de extra sjukdagar och arbetspauser en genomsnittlig rökare har är 45'000 kr per rökare och år. Vid ett genomsnittligt antal rökare i kommunen (ca 11 % av antalet anställda) skulle det innebära en kostnad på 5,3 miljoner varje år.

Undersökningar har visat att 3 av 4 rökare vill sluta, 30 % av dessa vill ha hjälp. Enligt Policy för rökfri arbetstid erbjuder vi stöd till de medarbetare som önskar sluta röka.

### Analys och förslag

Den rådande rökpolycyn är inte tillräckligt tydlig för att Hörby kommun ska uppnå de mål som antagits om en rökfri arbetsplats. Genom att förtydliga policyn och övergå till rökfri arbetstid skapar vi en bättre arbetsmiljö och hälsa för alla anställda samt en bättre servicekvalitet för alla medborgare.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, Policy för rökfri arbetstid
- Policy för rökfri arbetstid

**Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen/HR-avdelningen