

Dnr KS 2015/548

## § 54 Projekt Attraktiv arbetsgivare (KS)

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

- Godkänna slutrapporten för projektet Attraktiv arbetsgivare,
- Uppdra åt kommunchefen och personalchefen att genomföra föreslagna åtgärder enligt föreslagen genomförandeplan,
- Finansiering av förmånsportalen för 2017 med 300´ kronor sker genom kommunstyrelsens medel till förfogande,
- Frågor om finansiering av förmånsportalen från 2018, friskvårdsmodell och pensionsmodell överlämnas till budgetberedningen, samt
- Åtterrapporering ska ske till kommunstyrelsen i november 2017.

### Reservation mot beslutet

Stefan Borg (SD) och Gerty Holst (SD) reserverar sig mot beslutet att avsätta 300´kronor för 2017 till inrättandet av en så kallad förmånsportal då det inte är redovisat vilken nytta dessa medel kan förväntas inbringa kommunen.

Kristina Holmqvist (M) och Eva Lindholm (M) reserverar sig mot beslutet enligt följande: Vi moderater ser medarbetarna som en av kommunens viktigaste resurser och deras insatser är avgörande för kvaliteten och innehållet i den service som levereras till medborgarna. Grunden till framgång som en attraktiv arbetsgivare läggs via öppenhet, gott ledarskap, delaktighet, korta beslutsvägar och delegerat ansvar. Vi moderater arbetar för att kommunen ska kunna erbjuda stimulerande arbetsmiljöer, kompetensutveckling, nya karriärvägar, individuell lönesättning och heltidstjänster där det är möjligt.

En arbetsgivares attraktivitet räknas inte enbart i pengar och förmåner. Vi moderater vill att man lägger större vikt vid arbetsmiljöfrågor, organisationskultur och konkreta förslag på hur man skall jobba med en god attityd och gott ledarskap på arbetsplatsen. Vi är kritiska till en del av förslagen i rapporten som exempelvis den föreslagna förmånsportalen vilken med stor sannolikhet riskera att missgynna våra lokala företag, något som vi inte står bakom. Vi vill se mindre fokus på kostnadsdrivande förslag med högst oklart utfall och där uppskattad totalnota dessutom saknas i underlaget.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har i övergripande mål för 2016 under rubriken

medarbetare angett att Hörby ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vidare anges att kommunen ska ta fram och fastställa en strategi för att öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare samt genomföra kontinuerlig ledarskaps- och

#### **Forts. § 54**

kompetensutveckling för chefer. Ett av skälen till att frågan på detta sätt prioriterats är den svårighet som Hörby och andra kommuner har att på både kort och lång sikt trygga försörjningen av medarbetare och chefer med rätt kompetens. Om vi lyckas med att bli en attraktiv arbetsgivare kan detta också i förlängningen bidra till att stärka den allmänna bilden av Hörby som en attraktiv kommun. Till följd av fullmäktiges övergripande mål har kommunstyrelsen i egenskap av ansvarig nämnd för personalfrågor haft som mål att genomföra projektet attraktiv arbetsgivare 2016.

#### **Yrkanden**

Stefan Borg (SD) yrkar avslag på att finansiering av förmånsportalen för 2017 med 300 kronor sker genom kommunstyrelsens medel till förfogande.

Birger Larsson (L) yrkar att en återrapportering ska ske till kommunstyrelsen i november 2017.

Susanne Meijer (S) yrkar bifall till Birger Larssons (L) tilläggsyrkande.

Kristina Holmqvist (M) yrkar avslag på hela beslutsförslaget.

Susanne Meijer (S), Kristina Cavetoft (S), Lena Rosvall (S), Birger Larsson (L) och Filip Persson (MP) yrkar bifall till beslutsförslaget.

#### **Beslutsordning**

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag mot Stefan Borgs (SD) avslagsyrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutat i enlighet med arbetsutskotts beslutsförslag och Birger Larssons (L) tilläggsyrkande.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 49, 2017-02-14.

Tjänsteskrivelse från Göran Malmström, personalchef.

Attraktiv arbetsgivare, slutrapport.