

Kommunledningsförvaltningen
Kansli och ledningsstöd

Kommunstyrelsen

Löneväxling till pension - pensionsväxling

Förslag till beslut

Att kommunstyrelsens beslutar att anta förslag till löneväxling pension i enlighet med denna tjänsteskrivelse samt utifrån antaget beslut i slutrapporten för Attraktiv arbetsgivare

Sammanfattning av ärendet

I projektet Attraktiv arbetsgivare så togs det fram åtgärdsförslag samt genomförandeplan för att Hörby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

I slutrapporten, som beslutades av Kommunstyrelsen 20170317, framgår det under anställningsvillkor att arbetsgivaren Hörby kommun ska möjliggöra löneväxling genom att omvandla semesterdagstillägget till extra semesterdagar samt möjligheten att avstå lön till förmån för pensionsavsättning.

Löneväxling av semesterdagstillägget är genomfört under 2018.

För att fullfölja beslutet om åtgärder i projektet så föreslås beslut om löneväxling till pension genomförs enligt förslag nedan.

Kommunledningsförvaltningen
Kansli och ledningsstöd

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare så är ett erbjudande om att löneväxla till pension en förmån som ger såväl arbetstagare som arbetsgivare fördelar.

Av Skånes 33 kommuner erbjuder idag 31 kommuner sina medarbetare möjligheten att löneväxla till pension.

En löneväxling innebär att den anställde byter en bestämd del av sin bruttolön mot att motsvarande del plus tillägg inbetalas till en pensionsförsäkring i ett valt försäkringsbolag utefter den anställdes önskemål och kommunens avtal med KPA pension.

Löneväxling kompletterar de pensionsåtaganden som i övrigt gäller enligt lag och kollektivavtal samt ev. privat sparande.

Fördelar för oss som arbetsgivare

Löneväxling är ett enkelt sätt för oss som arbetsgivare att ge den anställda ett förmånligt erbjudande. Utan att det kostar oss något extra. Eftersom löneskatt på pensionskostnader är lägre än arbetsgivaravgiften på lönen kan vi använda de minskade kostnaderna till att öka den anställdas pension.

Fördelar för den anställda

- Skillnaden mellan lön och kommande pension jämnas ut.
- Den anställda betalar inte någon inkomstskatt på det belopp som växlas till pension. Istället är pensionen skattepliktig när den betalas ut.
- Den anställda kan spara mer till sin egen pension, utan att avdragsutrymmet för det privata pensionssparandet påverkas.

Det går att välja till ett återbetalningsskydd som innebär att pensionen betalas ut till familjen vid dödsfall.

Analys och förslag

I ett led att vara en attraktiv arbetsgivare och för att fullfölja beslutade åtgärder i projektet Attraktiv arbetsgivare föreslår Kommunstyrelsen att besluta om möjligheten till löneväxling till

Kommunledningsförvaltningen
Kansli och ledningsstöd

pension via Pensionsvalet för kommunens medarbetare som uppfyller kraven för löneväxling.

Medarbetaren ska vara tillsvidareanställd samt ha en lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar 43309:-/månad år 2019.

Grundregler för löneväxling till pension är att

- Pensionsåldern är 65 år
- Uttag från pensionen kan påbörjas vid 55 års ålder eller från den tidpunkt som skattelagstiftningen och valt försäkringsbolags villkor tillåter, antingen som livsvarigt eller temporärt uttag.
- Premiebetaling kan ske så länge medarbetaren kvarstår i tjänst, dock längst till 65 års ålder

Storleken på växlingen

Det belopp som den anställde avstår varje månad måste uppgå till minst 500 kr.

Utöver den bruttolön som den anställde avstår bekostar arbetsgivaren ett tillägg motsvarande skillnaden mellan sociala avgifter och löneskatt, vilket inbetalas till det förvaltningsalternativ som den anställde väljer. Tillägget kan komma att förändras utifrån en ev. förändring av de sociala avgifterna eller löneskatten och är således inget fast belopp.

Val av utformning av löneväxlingen

Den medarbetare som väljer löneväxling, får välja premiebestämd försäkringslösning inom ramen för de leverantörer som kommunen upphandlat avseende såväl traditionell- som fondförsäkring.

Hörby kommun skriver avtal med KPA pension, som idag handlägger kommunens tjänstepensioner för samtliga anställda. Avtalet, pensionsvalet, har en årlig förmedlingsavgift på 12000:-

Kommunledningsförvaltningen
Kansli och ledningsstöd

kronor exklusive moms som belastar Hörby kommun som arbetsgivare. Pensionsavtalet erbjuder låga avgifter för spararen, det vill säga medarbetaren.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-chef.

Beslutsunderlag

Denna tjänsteskrivelse

Beslut i Kommunstyrelsen 2015/548

Slutrapport Attraktiv arbetsgivare

Annika Jonasson