

Kommunledningsförvaltningen  
Kansli och ledningsstöd

Kommunstyrelsen

## Motion från Kristina Hansen (KD) och Mikael Olsson (KD) om statistik sjukfrånvaro

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att, i och med denna tjänsteskrivelse, se motionen som besvarad utan ytterligare åtgärd

### Sammanfattning av ärendet

Kristina Hansen (KD) samt Mikael Olsson (KD) har lämnat in en motion..

I motionen föreslås:

- Hörby kommun i sitt statistiska material ändrar från att mäta sjukskrivna och istället mäta frisknärvaro.

### Beskrivning av ärendet

#### Bakgrund

I delårsbokslut och årsredovisningar har statistik på sjukfrånvaro tagits fram.

Korttidsfrånvaro samt långtidsfrånvaro har redovisats.

#### Analys och förslag

I lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning under kapitel 11 § 6 framgår följande:

Kommunledningsförvaltningen

Kansli och ledningsstöd

”Förvaltningsberättelsen ska särskilt innehålla upplysningar om de anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron ska anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

Uppgift ska också lämnas om

1. den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,
2. sjukfrånvaron för kvinnor respektive män, samt
3. sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre.”

Vi som arbetsgivare kan mäta närvaro men mätning av frisknärvaro går inte att mäta. Medarbetare kan vara närvarande utan att vara friska.

Utifrån ovanstående lag så ska Hörby kommun fortsatt redovisa sjukfrånvaro i sina redovisningar.

#### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av HR-chef

#### **Beslutsunderlag**

Motion från Kristina Hansen (KD) samt Mikael Olsson (KD)  
Denna skrivelse

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen.

Kristina Hansen (KD) samt Mikael Olsson (KD)

Kommunledningsförvaltningen

Kansli och ledningsstöd

Annika Jonasson