

## Delårsrapport 2021



2021-01-01 – 2021-08-31

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPDRAG</b> .....	<b>2</b>
<i>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</i> .....	3
<i>SAMMANTRÄDEN OCH MÖTEN 2021.01.01 – 2021.08.30</i> .....	4
<b>VERKSAMHETSBERÄTTELSE</b> .....	<b>5</b>
<i>INRIKTNING</i> .....	5
<i>MÅL</i> .....	5
<i>MÅLGRUPP</i> .....	6
<i>MÅLUPPFYLLELSE</i> .....	6
<i>SGI-0 FÖRSÖRNINGSSTÖD OCH OHÄLSA</i> .....	6
<i>VILJA</i> .....	7
<i>SAKNAS</i> .....	8
<i>FREJA</i> .....	8
<i>ÖVRIG VERKSAMHET</i> .....	9
<i>FRUKOSTMÖTEN</i> .....	9
<i>MÅNADSBREV</i> .....	9
<b>BUDGETUPPFÖLJNING</b> .....	<b>9</b>
<i>KOMMENTARER TILL DELÅRSRAPPORT</i> .....	10

## SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPDRAG

Samordningsförbundet finansierar, stödjer och utvecklar tvärssektoriella insatser inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna Eslöv, Höör och Hörby.

Vi arbetar för att skapa ett samhälle där alla har möjlighet till en meningsfull vardag med arbete och gemenskap, trots olika livssituationer, arbetshandikapp och livsöden.

Ett samordningsförbund ska besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt stödja samverkan mellan medlemmarna. Förbundet ska inom ramen för den finansiella samordningen finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande medlemmarnas ansvarsområden. Förbundet ansvarar också för lokal uppföljning och utvärdering. Däremot får samordningsförbundet inte ägna sig åt myndighetsutövning gentemot enskilda personer. Förbundet ansvarar därför inte före rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder in enskilda fall.

Enligt lagstiftningen (2003:1210) och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Samordningsförbundets medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna Eslöv, Höör och Hörby.

Styrelsen är samordningsförbundet högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi samt det yttersta arbetsmiljöansvaret för förvaltningens medarbetare. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen och ledamöterna utses av medlemmarna. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från kommunerna Eslöv, Höör och Hörby samt Regions Skåne. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen företräds av högre tjänstemän. Varje medlem har en ordinarie och en ersättare. I Finsam MittSkåne finns därför sex ledamöter och sex ersättare.

### Ordinarie ledamöter

Gabriel Barjosef, ordförande, Eslöv kommun  
Hanna Ershytt Vice ordförande, Region Skåne  
Margareta Johansson, ledamot, Höör kommun  
Stefan Borg, ledamot, Hörby kommun  
Cecilia Braun, Försäkringskassan  
Jakob Svensson, Arbetsförmedlingen (från och med 21.09.01)

## Samordningsförbundet Eslöv, Höör, Hörby

Org.nr 222000-2915

4 (16)

### Ersättare

Claus-Göran Wodlin, Eslöv kommun  
Ingrid Lennervald, Region Skåne  
Kent Staaf, Höör kommun  
Percy Hallquist, Hörby kommun  
Gabriella Lidquist, Försäkringskassan  
Sara Kastman, Arbetsförmedlingen

### Revisorer

Jesper Sturesson, KPMG, statens revisor  
Inger Åbonde, lekmanarevisor, Region Skåne  
Arne Gustavsson, lekmanarevisor kommunerna Eslöv, Höör, Hörby

## SAMMANTRÄDEN OCH MÖTEN 2021.01.01 – 2021.08.30

### Styrelsen har haft sammanträde:

2021.03.25  
2021.04.23  
2021.05.06

### Arbetsutskottet har haft sammanträde

2021.02.12  
2021.03.26  
2021.05.06

### Medlemssamråd

2021.06.02

### Beredningsgrupp

Har ej hållits under våren till följd av byte av Förbundschef.

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Under våren har Finsam MittSkåne arbetat med att organisera och strukturera upp verksamheten, då det till följd av flertalet chefsbyten under 2020, fanns ett behov att tydliggöra såväl insatser som arbetsuppgifter och möten. Vidare har medarbetare – såväl anställda i förvaltningen som inlånad personal, arbetat med att strukturera Finsams mål, roller och insatser mot ett hållbart arbetssätt.

Under våren konstaterade förbundschefen arbetsbrist, vilket fick till följd att administratören sades upp 21.06.30.

Förbundschefen har även arbetat med rehabilitering av sjukskrivna medarbetare och att skapa en god arbetsmiljö genom strategiskt arbetsmiljöarbete i form av APT, dialog, täta uppföljningar med medarbetare samt riskbedömningar.

## INRIKTNING

Styrelsen i Finsam MittSkåne arbetar för att medlemsorganisationerna ska kunna pröva nya arbetssätt, metoder och processer som inte tidigare har eller kunnat prövas i befintlig verksamhet. Ny, forskningsbaserad kunskap om såväl individers behov samt effektiv och hållbar samverkan är ledord för de insatser som förbundet bedriver.

Människor med en kombination av medicinska, psykiska och sociala arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera samhällskontakter, vilket ofta leder till en rundgång mellan parterna. Som en följd av detta, hamnar ofta individen "mellan stolarna" med ineffektiva och bristfälliga lösningar som inte leder till hållbara resultat. Samverkan är därför ett viktigt verktyg för att motverka att individer hamnar i utanförskap.

Finsam MittSkåne arbetar för ökad samverkan på ett strukturellt plan där vi ser bäst effekt i att även förändra kontaktvägar och arbetssätt hos samverkansparternas organisationer. Detta sker i form av kompetensutveckling som exempelvis frukostmöten, men även i deltagarinsatser där processledarna genom att möta deltagarna kan ge dem en röst och visa på strukturella förbättringar i respektive organisation.

## MÅL

Genom att samordna ekonomiska resurser, ges bättre förutsättningar för att utveckla en helhetssyn utifrån individens behov, där myndighet och kommun tar ett samlat ansvar för de insatser som riktas till individen. Finsam MittSkåne ska arbeta för att samverkan av insatser inom rehabiliteringsområdet utvecklas och förbättras till gagn för deltagaren och samhället i stort. Målet är att maximera nyttan ur både ett individ- och samhällsperspektiv genom att:

- Ge stöd och uppmuntran till idéer som kan formas till insatser där livsvillkoren för individen förbättras och där samverkan mellan myndigheter fördjupas.
- Knyta an till forskning genom att ta tillvara kunskap, erfarenhet, goda exempel, metoder och föra det vidare in i ordinarie verksamheter hos våra parter.
- Skapa arenor och mötesplatser som gynnar kunskapsöverföring och möjliggöra nya konstellationer för samverkan.

## MÅLGRUPP

Finsam MittSkånes uppdrag omfattar medlemskommunernas invånare i åldrarna 16-64 år och som är i behov av rehabiliterande insatser, vilket berör följande grupper:

- Personer med någon form av funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa.
- Personer som befinner sig i utanförskap på grund av segregation, sociala och/eller ekonomiska svårigheter.
- Ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS).

## MÅLUPPFYLLELSE

Nedan följer en beskrivning av de insatser och övrig verksamhet Finsam MittSkåne drivit och driver under perioden 2021.01.01 – 2021.08.31

### *SGI-0 FÖRSÖRJNINGSTÖD OCH OHÄLSA*

Personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI-0), får ingen ersättning från Försäkringskassan och är därför hänvisade till försörjningsstöd. Insatsen syftar till att, på ett hållbart sätt, genom ökad samordning och ett strukturerat arbetssätt över organisationsgränserna, se till att personer med försörjningsstöd och ohälsa får möjlighet till rehabilitering. Detta innebär i sin tur förbättrad hälsa och ekonomi för den enskilde, samtidigt som samhällsekonomin stärks.

Insatsen leds av en samverkansstrateg på 50% och en processledare, inlånad från Hörby kommun på 50%.

Inom insatsen arrangeras föreläsningar på temat Försörjningsstöd och ohälsa som riktar sig främst till försörjningsstödshandläggare och arbetsmarknadssekreterare, men andra yrkesgrupper är också välkomna att delta. Under våren har tre tillfällen genomförts. Det har varit ett stort deltagarantal och föreläsningarna har även låtit medarbetare i de olika organisationerna, arbeta tillsammans med gemensamma frågor för att på så vis både dela kunskap och erfarenheter, men också ge oss som driver insatsen en möjlighet att komma med strategier för förbättrad samverkan, parterna sinsemellan.

I mars föreläste Försäkringskassan, bland annat om Försäkringskassans uppdrag för samordning av rehabiliteringsinsatser samt att kartläggningen, som genomfördes hösten 2020, av försörjningsstödstagare med ohälsa presenterades. 312 individer i Eslöv, Höör och Hörby identifierades av försörjningsstödshandläggarna. Resultatet visar på att ohälsotalet är stort och psykiatriska diagnoser är vanligast. Diagnoser som sticker ut är PTSD, blandade ångest- och depressionstillstånd, ADHD samt recidiverande depression. Kartläggningen visade även att:

- 2% (6st) har en upprättad SIP (Samordnad Individuell Plan)
- 2% (5st) har beviljad och pågående samordning via Försäkringskassan
- 1% (3st) är inskrivna i förstärkt samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- 21% (66st) är aktuella inom kommunal arbetsmarknadsåtgärd

Föreläsningen i april var på temat Rehabilitering där bland annat Arbetsförmedlingen berättade om arbetslivsinriktad rehabilitering. En

handläggarenkät genomfördes i mars och resultatet redovisades. Huvudinsikterna är att det är svårt att få kontakt, det saknas formaliserad samverkan - regelbundna möten önskas, det saknas aktiviteter så kallad "lågtröskelverksamhet", det råder oklarheter kring sekretess och regelverk samt att det saknas konkreta metoder och arbetssätt. I maj arrangerades det en grundläggande utbildning i SIP, Samordnad Individuell Plan) tillsammans med SKR och Uppdrag Psykisk hälsa.

Det har även skapats en styrgrupp samt en arbetsgrupp. I arbetsgruppen är uppdraget att ta fram ett handläggarsöd. Handläggarsödet är tänkt att underlätta i den löpande handläggningen i hanteringen av individer med nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och ohälsa och som uppbär helt eller kompletterande försörjningsstöd samt för att underlätta hållbar och effektiv samverkan mellan parterna för att på så vis skapa bättre förutsättningar för individen.

Citat från handläggare efter presentationen av kartläggningen den 11 mars 2021:

*"Jag inser så att den lilla människan hamnar mellan stolarna mellan olika instanser. Det känns inte så bra. Är man då redan svag och har svårt att förstå – hur lätt blir det då för personen som redan kanske har mängder av misslyckanden i bagaget?"*

*"Att vi borde kunna arbeta på ett annat sätt. Våldigt få SIP och samordning med Försäkringskassan".*

*"Det borde finnas en väg in för möten och åtgärdsplaner. Jag vill se ett nära samarbete med långsiktighet där det gemensamma målet är individens förbättrade hälsa och framtid".*

*"En person som samordnar. Case manager".*

## VILJA

VILJA riktar sig till unga (19–29 år) som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan men som i viss utsträckning saknar aktivitet. Försäkringskassan har fått regeringsuppdraget och är därför de som remitterar deltagare till insatsen.

### **Det finns två mål inom ramen för VILJA.**

För deltagare kommer det ges möjligheter och stöd att utveckla sin arbetsförmåga så att de eventuellt kan ta plats på arbetsmarknaden. Om arbete inte är möjligt ska individen få ta del av det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

De individuella målen ska vara anpassat för varje deltagare och följa en process som tar hänsyn till individens kapacitet och utveckling.

På strukturell nivå, är målet en implementerad metodik inom och mellan parterna/instanserna i VILJA, vilket uppnås i genomförandet av insatsen. Metoden för samverkan blir bärande genom tvärsektionella nätverk, nya kontaktvägar och kunskapsutbyte mellan instanserna runt deltagaren.

Under våren – i mars månad, blev Vilja teamet komplett, då Eva Liedholm från Hörby

kommun tillträdde tjänsten som inlånad processledare. Insatsen hade under en ganska lång tid haft färre deltagare än planerat – både till följd av Covid -19 men även till stor del på grund av att det saknats en processledare. Vidare har Viljas strateg varit sjukskriven under en längre tid, vilket lett till att förbundschefen tagit sig an uppgiften att arbeta strategiskt med insatsen, med allt vad det innebär.

Styrgruppen har haft sammanträde vid två tillfällen under våren/sommaren då processledare samt förbundschef presenterat statistik för styrgruppens medlemmar. Då ordinarie strateg för Vilja varit sjukskriven sedan tidig vår, har förbundschefen gått in i dennes ställe och arbetar aktivt med insatsen, dess samverkansparter och processledare.

Vi har också sett att det krävs bättre dialog mellan remittent och processledare, vilket lett till att vi nu under hösten 2021 kommer att ha regelbundna träffar för att diskutera målgruppen.

Det har även beslutats om en förlängning av Vilja, vilket innebär att vi kommer att arbeta vidare med insatsen under 2022, med avslut i december 2022. En del av arbetet är nu att se hur vi bäst kan implementera metoden i berörda organisationer under 2022.

### SAKNAS

Insatsen ska leda till långsiktig förändring på såväl strukturell som individuell nivå, både vad avser samverkan med andra aktörer och internt arbete hos insatsägaren.

Finsam MittSkåne har fram till 2021.06.30, finansierat två processledare i Hörby kommun – en rektor på 20% och en kurator på 50%. Dessa har arbetat med att kartlägga elever med problematisk skolfrånvaro för att kunna erbjuda lösningar och insatser för att öka skolnärvaron. Insatsen har letts av en samverkansstrateg på 50%.

Processledarna har även skapat en arbetsgrupp med medarbetare som möter elever med problematisk skolfrånvaro för att se om de metoder och strategier man arbetar med i dagsläget kan förbättras och hur olika team kan arbeta tillsammans med målgruppen. Här har medarbetare från utbildningssektorn och den sociala sektorn arbetat tillsammans, vilket ökat samverkan och samsynen kring individen.

I september inkom en delrapport från processledarna och utifrån denna kommer vi nu diskutera fram hur insatsen kan arbeta vidare på en metod som stärker elever med problematisk skolfrånvaro, ökar samverkan mellan inblandade parter och höjer kompetensnivån hos medarbetarna.

### FREJA

Insatsen avslutades 21.06.30 och då arbetade en processledare på 50% med deltagare och samverkansstrateg på 50%.

Insatsen har riktat sig till unga kvinnor ålder 19–29 år som befinner sig i utanförskap på grund av oavslutad grundskola eller gymnasieutbildning. Kvinnor som är beroende av eller har kontakt med olika myndigheter pga. till exempel psykisk ohälsa, är i missbruk, befinner sig i kriminella kretsar och eller har psykisk



funktionsnedsättning som utgör hinder för individen. Ägare för deltagarinsatsen Freja har varit Höör kommun – genom Catharina Pålsson. Styrgrupp har inte funnits.

Under 2020 och 2021 fanns ett visst inflöde, men på grund av Coronapandemin bromsades inflödet upp från mitten under våren 2020. Dessutom startade Eslöv kommun ESF projektet Ung Kompetens 2020. Detta tillsammans med att Höör kommun arbetat enligt Oden/Freja metodiken ledde till att behovet av Frejainsatsen inte varit i samma utsträckning som då den startade.

## ÖVRIG VERKSAMHET

### FRUKOSTMÖTEN

Under våren har 2 Frukostmöten hållits. I vanliga fall brukar det vara fyra frukostmöten per termin, men till följd av avsaknad av förbundschef samt flertalet sjukskrivningar bland Finsams medarbetare under slutet av 2020, kunde planering för våren 2021 inte påbörjas enligt plan.

#### 2021.04.16 "Mäns våld mot kvinnor"

Ett samarbete med Länsstyrelsen i Skåne, där Hanna Hansson, utvecklingsledare på Länsstyrelsen och Enheten för social hållbarhet föreläste om våld i nära relationer och samhällets ansvar och möjligheter för att bidra till att upptäcka och ge stöd till våldsutsatta och våldsutövare.

Antal deltagare: 27.

#### 2021.05.28 "Fontänhuset Falun"

Ett samarbete med Fontänhuset Falun, där Göran Forsén som är ordförande i Fontänhuset Falun och ordförande i Finsam Falun tillsammans med handledare på Fontänhuset Falun, Lennart Martinsson, berättade om vägen till ett Fontänhus.

Antal deltagare: 22.

### MÅNADSBREV

Under våren 2021 har Finsam MittSkåne startat upp ett nytt sätt att marknadsföra verksamheten, genom att ge ut Månadsbrev. Upplägget skiljer sig från tidigare upplagor av Månadsbrev och syftet är att ge insyn i hur Finsam MittSkåne arbetar och inbjuda till samverkan mellan parter.

## BUDGETUPPFÖLJNING

### KOMMENTARER TILL DELÅRSRAPPORT

I och med att vissa insatser inte kunnat utföras till följd av Covid-19, som exempelvis "Leda i Samverkan" och "Utbildningspaket", visar utfallet på ett visst överskott gällande detta. Vidare har det även beräknats i budget att insats Saknas skulle generera betydligt högre lönekostnader än vad utfallet blivit. Detta då man i insatsens början avsåg att finansiera utlånad personal i större omfattning. Under insatsens gång har kartläggning visat att det är kostnader för kompetensutveckling som kommer att generera kostnader framgent och dessa är inte lika omfattande som kostnader för utlånad personal.

Not 2

Övriga intäkter avser följande: Ersättning för sjuklönekostnader.

Not 3

Gällande Not 3 är kostnader för personal sedan 2020 lagd under förvaltning, vilket förklarar ökningen av personalkostnader för samma period 2021.

## Samordningsförbundet Eslöv, Höör, Hörby

Org.nr 222000-2915

11 (16)

<b>Uppföljning mot budget och prognos</b>	<b>Utfall januari- augusti</b>	<b>Prognos 2021</b>	<b>Budget 2021</b>
<i>Intäkter</i>			
Samverkansmedel	3 372 000	5 058 000	5 058 000
Övriga intäkter och ersättningar	96 251	120 000	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>3 468 251</b>	<b>5 178 000</b>	<b>5 058 000</b>
<i>Insatser</i>			
SGI-0	-231 428	-294 000	-294 000
Saknas	-247 052	-507 000	-507 000
Vilja	-317 059	-525 000	-525 000
Freja	-153 341	-153 341	-150 000
Leda i samverkan	0	-20 000	-20 000
Utbildningspaket	0	-10 000	-10 000
Övriga kostnader insatser	295 925	-220 000	-220 000
Frukostmöten	0	-25 000	-25 000
	-634 954	-1 754 341	-1 751 000
<i>Förvaltningskostnader</i>			
Personalkostnader	-1 581 067	-2 685 000	-2 685 000
Resor i tjänsten för personal	0	-15 000	-15 000
Utbildning och konferens för tjänsteman	-14 179	-100 000	-100 000
Friskvårdsbidrag, företagshälsovård, hälsodag	0	-21 000	-21 000
Arvode/konf/resor/utb för styrelsen	-20 740	-100 000	-100 000
MittSkåne 10 år	0	-5 000	-5 000
Hyra och städning	-56 917	-86 000	-86 000
Telefon, internet, post, larm	-41 975	-72 000	-72 000
Förbrukningsinventarier/material	-23 168	-50 000	-50 000
Arbetsgiv.org Sobona	-11 520	-12 000	-15 000
Medlemsavgift NNS	-10 316	-11 000	-11 000
Försäkring, bank, räntekostnader, övriga kostnader	-60 115	-80 000	-8 000
Redovisningstjänster	-114 963	-150 000	-150 000
Revision	-15 000	-40 000	-40 000
Domäner, IT-tjänster	-10 982	-15 000	-10 000
	-1 960 941	-3 442 000	-3 368 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>-2 595 895</b>	<b>-5 196 341</b>	<b>-5 119 000</b>
<b>Periodens resultat</b>	<b>872 356</b>	<b>-18 341</b>	<b>-61 000</b>
Ingående överskott	962 931	962 931	963 000
Avsättning 9,5 % EK	-480 510	-480 510	-480 510
<b>Utgående överskott (medel att fördela)</b>	<b>1 354 777</b>	<b>464 080</b>	<b>422 000</b>

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2021-01-01 - 2021-08-31</b>	<b>2020-01-01 - 2020-08-31</b>
Verksamhetens intäkter	2	3 468 251	3 382 861
Verksamhetens kostnader	3	-2 595 895	-3 233 242
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>872 356</b>	<b>149 619</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>872 356</b>	<b>149 619</b>
<b>Periodens resultat</b>		<b>872 356</b>	<b>149 619</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Korta fordringar	4	245 860	300 150
Kassa och bank		3 695 522	2 012 077
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 941 383</b>	<b>2 312 227</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 941 383</b>	<b>2 312 227</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Årets resultat		872 356	-7
Övrigt eget kapital		962 931	962 938
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga skulder	5	2 105 964	1 349 295
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 941 383</b>	<b>2 312 227</b>

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisnings i tillämpliga delar.

### Not 2 Verksamhetens intäkter

	<b>2021-01-01 -2021-08-31</b>	<b>2020-01-01 -2020-08-31</b>
Driftsbidrag från staten	1 686 000	1 680 000
Driftbidrag från Eslövs kommun	430 773	429 240
Driftbidrag från Höörs kommun	208 221	207 480
Driftsbidrag från Hörby kommun	204 006	203 280
Driftbidrag från landsting/region	843 000	840 000
Övriga intäkter	96 251	22 861
	<b>3 468 251</b>	<b>3 382 861</b>

### Not 3 Verksamhetens kostnader

	<b>2021-01-01 -2021-08-31</b>	<b>2020-01-01 -2020-08-31</b>
<b>Samverkansinsatser</b>		
Vilja	317 059	546 270
Saknas	247 052	100 400
Kom igång	0	115 332
Freja	153 341	167 432
Insam - PTSD behandlingsplatser	0	99 090
Focus hälsa	0	74 318
Utbildningspaket	0	57 501
SGI	213 428	7 425
Samverkansstrategier	0	872 461
Samverkansinsatser	0	10 786
Återföring av insatskostnader från föregående år	-295 924	0
	<b>634 954</b>	<b>2 051 015</b>
<b>Övriga kostnader</b>		
Lokalkostnader	56 917	55 955
Administrativa kostnader	302 217	367 019
Styrelsekostnader	20 740	28 661
Personalkostnader	1 581 067	730 592
	<b>1 960 941</b>	<b>1 182 227</b>
	<b>2 595 895</b>	<b>3 233 242</b>

**Not 4 Kortfristiga fordringar**

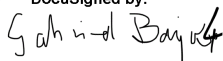
	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Övriga kortfristiga fordringar	240 027	294 317
Förutbetalda kostnader	5 833	5 833
	<b>245 860</b>	<b>300 150</b>

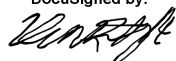
**Not 5 Kortfristiga skulder**


	<b>2021-08-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Skulder samverkansinsatser	555 230	652 635
Övriga kortfristiga skulder	141 428	292 570
Övriga upplupna kostnader	1 409 305	404 090
	<b>2 105 964</b>	<b>1 349 295</b>


DELÅRSRAPPORT 2021

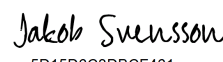
ESLÖV via TEAMS 2021.01.10

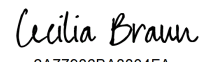
DocuSigned by:  
  
D432D7CCA7FD4C7...  
Ordförande  
Gabriel Barjosef

DocuSigned by:  
  
0003230C95B0435...  
Vice Ordförande  
Hanna Ershytt

DocuSigned by:  
  
812EF57483D34CD...  
Styrelseledamot  
Margareta Johansson

DocuSigned by:  
  
A977CC02D1B4C2...  
Styrelseledamot  
Stefan Borg

DocuSigned by:  
  
5D15D6C3DBCF401...  
Styrelseledamot  
Jakob Svensson

DocuSigned by:  
  
2A77980DA8004FA...  
Styrelseledamot  
Cecilia Braun