

## Bilaga 1                      Principer för att beräkna och fördela kostnaderna inom överförmyndarnämnden

### Principer för att fördela kostnaderna

Kommunerna ska dela kostnaderna lika mellan sig, dvs 50/50. Motiv:

- Verksamhetens kostnader påverkas inte av kommunernas folkmängd.
- Båda kommunerna har nytta av insatsen och det handlar om lagstyrd verksamhet.

### Principer för att beräkna kostnader

- Direkta verksamhetskostnader är ersättningsgrundande (jmf redovisningen nedan). Ersättning för ställföreträdare ingår inte. Detta står respektive kommun för. Respektive kommun ansvarar också genom dessa principer för utbetalningen av ersättningen till ställföreträdarna.
- Indirekta verksamhetskostnader (oh-kostnader) är ersättningsgrundande (jmf redovisningen nedan)
- Kostnader för ett verksamhetsår fastställs genom den budget som kommunerna samråder om. Större oförutsedda kostnader regleras genom regleringsavtal vid årets slut.
- Givetvis kan kostnaderna förändras i takt med att verksamheten förändras. Dessa frågor hanteras i så fall i budgetsamråden mellan kommunerna.

### Redovisning av direkta och indirekta kostnader

#### Direkta kostnader

Inkluderar löner för medarbetare, lokaler, larm, inventarier, datorer med mera. Ställföreträdarens ersättning och utbetalning står respektive kommun för.

#### Indirekta kostnader

Chefs- och arbetsledning

Kommundirektör och ledningsstöd (Höör)

Kommundirektör och ledningsstöd (Hörby)

Löneadministration

HR-stöd

#### Kommentarer

Arbetstid beräknas till 10 %

Arbetstiden beräknas till 2 %

Arbetstiden beräknas till 2 %.

Följer principer för att beräkna och fördela kostnader vid samverkan. Utgår till 1 665 kr/år per medarbetare (2018)

Följer principer för att beräkna och fördela kostnader vid samverkan. Utgår till 4 454 kr/år per medarbetare (2018)

2018-09-26

□ Hörby: 2017/382  
Höör KSF 2015/408

Ekonomi- och upphandlingsstöd

Kostnaden inkluderar budget, redovisning, fakturahantering, upphandlingsstöd. Ersättningen utgör 12 % av en medarbetares arbetstid.

Kanslistöd

Ersättningen inkluderar nämndsarbete, arkivhantering. Ersättningen motsvarar 12 % av en medarbetares arbetstid.

Informations- och kommunikationsstöd

Ersättningen utgör 1,5 % av en medarbetares arbetstid.

Kontorsservice

Ersättningen utgör 2 % av en medarbetares arbetstid. Motiv: verksamheten nyttjar reception i hög grad

*Arbetsledning och andra indirekta kostnader ska i enlighet med fattade beslut årligen ses över. Förändringar justeras genom index uppdateringar och budgetarbetet.*

-----