



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(15)
Diarienummer

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Intensiv karriärvägledning	Startdatum	2022-04-01
Kontaktperson för projektet	Branislav Nikolic	Slutdatum	2023-04-30
Telefonnummer	0415-378049		
E-post	branislav.nikolic@horby.se		
Behörig företrädare	Irene Nyqvist		
Telefonnummer	0415-37 82 04		
Kontaktperson ekonomi	Branislav Nikolic		
E-post	branislav.nikolic@horby.se		
Telefonnummer	0415-378049		
Utdelningsadress	Hörby kommun, Arbetsmarknad och Försörjning 24280 Hörby		
Besöksadress	Hälsans hus, Råbyvägen 41 A 24280 Hörby		

Organisation

Organisationsnamn	Hörby kommun
Organisationsnummer	212000-1108
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	0415 -37 80 00
e-post	kommunen@horby.se
Webbplats	https://www.horby.se
Utdelningsadress	Ringsjövägen 4 24280 Hörby
BANKGIRO	434-1046
Behörig företrädare för organisationen	Irene Nyqvist

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	47011457
Namn på arbetsställe/enhet	Sektor Livsmiljö/Arbetsmarknad och Försörjning
Utdelningsadress	Hörby kommun, Arbetsmarknad och Försörjning 24280 Hörby
Besöksadress	Hälsans hus, Råbyvägen 41A 24280 Hörby

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	React-EU -insatser för arbetslösa under pandemin 2: 2021/00481
--	--

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet

Programområde Programområde 7 - React-EU

Specifikt mål 7.1 React-EU

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> ESF Nationell Nivå | <input type="checkbox"/> Övre Norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och Öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 40 Antal kvinnor 20 Antal män 20

Alder på deltagare

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 15-24 | <input type="checkbox"/> 25-54 | <input type="checkbox"/> 55-64 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|

Deltagare i projektet

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

Bakom idén till projektet "Intensiv karriär - och omställningsvägledning" (IKO) står Sektor Livsmiljö i Hörby kommun och arbetarnas studieförbund, ABF.

Sektor Livsmiljö ansvarar för arbetsmarknads- och utbildningsfrågor i Hörby kommun och kommer i kontakt med många kommuninvånare, som pga. pandemin har blivit arbetslösa. Verksamheten "Arbetsmarknad och Försörjning" i Hörby kommun är tänkt att vara ägare av projektet i det fall ansökan beviljas. Förutom de offentliga samverkansparterna, i första hand Hörby Lärcenter samt enheten för Ekonomiskt bistånd i kommunen, kommer verksamheten att engagera ett betydande antal lokala arbetsgivare inom offentlig- och privat sektor i projektet.

Ansökan utgår från den aktuella utlysningens förväntade effekter att "fler arbetslösa kvinnor och män kan ta del av insatser för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och övergå till arbete eller utbildning".

I den problemanalys som gjorts inför ansökan har det tydliggjorts att det på den lokala och regionala arbetsmarknaden finns stora utmaningar som har sin grund i arbetslöshet, som har orsakats av coronapandemin, där många arbetslösa individer behöver intensiv karriär- och omställningsvägledning för att återgå till arbete eller utbildning.

En betydande andel av arbetssökande som varit utan arbete under pandemin, det vill säga sedan den 11 mars 2020 och framåt, utgörs av målgruppen ungdomar mellan 16-24 år, men även av nyanlända invandrare, det vill säga främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande men också anhöriginvandrare och tredjelandsmedborgare.

Problemanalysen visar även att det finns en grupp arbetssökande, som har varit arbetslösa sedan pandemin början och som nu har uppburet försörjningsstöd i nästan 24 månader. Bakom det långvariga beroendet av försörjningsstöd finns ofta en kombination av olika slags problem och resursbrister, det vill säga en sammansatt problematik, som inte alltför sällan också till viss del är tydlig.

Verksamheterna Arbetsmarknad och Försörjning och Hörby Lärcenter ansvarar för kommunens arbetsmarknadspolitiska verksamhet och vuxenutbildning som syftar till att utveckla människor och näringsliv. Genom att erbjuda utbildning, vägledning och flexibla samarbetslösningar mellan arbetssökande, arbetsgivare och myndigheter arbetar vi för att motverka arbetslösheten och stötta dem som står utanför arbetsmarknaden. Det är viktigt att alla kommuninvånare har något meningsfullt att göra och en tillhörighet till arbetsmarknaden på ett eller annat sätt för att ha en tillfredsställande livssituation.

Grundidén med projektet "Intensiv karriär - och omställningsvägledning" (IKO) är att skapa en unik insats för arbetslösa kommuninvånare som varken arbetar eller studerar i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden så att de kan övergå till arbete eller utbildning. Insatsen är tänkt att på kort tid tar fram ansvarsförmåga, engagemang och kapacitet hos våra arbetslösa kommuninvånare. Insatsen "Intensiv karriär - och omställningsvägledning" (IKO) ska präglas av ett tydligt "interventionstänk" där varje arbetslös kommuninvånare, som blir föremål för insatsen, får en samlad och effektiv hjälp med karriärvägledning, omställning samt med att hitta sin snabbaste väg mot självförsörjning.

Den intensiva karriär- och omställningsvägledningen kommer att bedrivas dels i gruppform och dels i form av individuellt stöd. Vi vill understryka att insatsen inte är tänkt att vara långvarig, utan arbetet kommer att bedrivas utifrån ett "interventionstänk", vilket innebär att projektdeltagarna får bättre systemförståelse och kunskaper om samhälle, utbildning och arbetsmarknad, får kunskap om hur de kan skaffa sig kompetens och blir redo för kompetenshöjande aktivitet/utbildning eller arbetsmarknaden, blir mer motiverade och målinriktade, men framförallt att projektdeltagarna snabbt ställer om till ett annat arbete eller studier.

Insatsen kommer ha sin utgångspunkt i den väl beprövade, effektiva dialogmetoden "Tuff arbetsmarknadscoachning" som går bortom traditionell coaching och på kort tid tar fram ansvarsförmåga, engagemang och kapacitet hos den arbetssökande.

Verksamheten "Arbetsmarknad och Försörjning" kommer i vissa sammanhang att ha en intermediär roll i projektet, dvs. att man i samarbete med Hörby Lärcenter, Arbetarnas studieförbund (ABF), Arbetsförmedlingen och andra samverkanspartners kommer att lotsa målgruppen till utbildning eller arbete genom integrering av de samverkande organisationernas resursutbud samt de resurser som projektet förväntas förfoga över.

Den aktuella projektansökan kan ses som ett led i en långsiktig utveckling av verksamheten för Arbetsmarknad och Försörjning i Hörby kommun och de samverkande aktörernas förmåga att genom systematisk samverkan optimera målgruppens möjligheter till utbildning och arbete.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Det är känt att arbetsmarknaden lokalt och regionalt för närvarande är tudelad. Å ena sidan minskar arbetslösheten generellt men å andra sidan ökar arbetslösheten för vissa på arbetsmarknaden utsatta grupper. Dessa grupper är arbetssökande med förgymnasial utbildning, ungdomar som inte har fullföljt gymnasiet, individer som har blivit arbetslösa under pandemin men som pga. låg utbildning och/eller begränsad arbetslivserfarenhet haft svårt att ställa om och återgå till arbete eller utbildning, nyanlända invandrare, men även arbetssökande som har en sammansatt problematik där förutom arbetslösheten kan finnas behov kopplade till ohälsa samt personliga och sociala problem.

Genomförd problemanalys visar på nedan beskrivna förhållanden på den lokala arbetsmarknaden i Hörby kommun utifrån tillgänglig arbetsmarknadsstatistik.

Hela målgruppen öppet arbetslösa och sökande i program utgjordes i december månad 2021 av:

- 142 kvinnor och 153 män som varit utan arbete 6 månader eller längre
- 103 kvinnor och 110 män som varit utan arbete 12 månader eller längre samt
- 57 kvinnor och 59 män som varit utan arbete 24 månader eller längre

Vid jämförelse mellan december 2021 och december 2020 framgår att hela målgruppen arbetslösa i Hörby kommun (öppet arbetslösa och sökande i program) har minskat med 22,6%.

Oavsett den positiva trenden finns fortfarande en mycket stor grupp arbetslösa kvinnor och män. Enligt uppgift från Arbetsförmedlingen har en betydande andel av dessa individer påtagliga svårigheter att återgå till ett arbete eller utbildning. De behöver "byta banan", skola om sig och/eller få kompetenshöjning så att de gör sig anställningsbara i branscher där det finns rekryteringsbehov.

Statistiken kring utrikesfödda visar på ökande behov av stöd för att de sökande inte ska fastna i ett långvarigt utanförskap. Bland öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd finns:

- 73 utrikesfödda kvinnor och 64 utrikesfödda män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 6 månader
- 56 utrikes födda kvinnor och 52 utrikes födda män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 12 månader
- 33 utrikes födda kvinnor och 31 utrikes födda män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 24 månader

Utrikesfödda kvinnor utgör 40,4% procent av kvinnorna som är öppet arbetslösa och sökande i program. Utrikesfödda män utgör 35,2% procent av männen öppet arbetslösa och sökande i program.

Ovan redovisade siffror visar dels att behoven av insatser generellt är större bland utrikes födda jämfört med födda i Sverige och dels att utrikes födda kvinnor relativt sett har en mer utsatt position än utrikesfödda män.

Gruppen utrikes födda innefattar flera olika delmålgrupper och personer som bott i Sverige under olika lång tid. En av delmålgrupperna är personer som deltar i etableringsinsatser genom Arbetsförmedlingen utifrån en pågående etableringsplan. I denna grupp fanns i december 2021, enligt Arbetsförmedlingens officiella månadsstatistik, sammanlagt 9 kvinnor och 6 män som var öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd.

När det gäller målgruppen arbetslösa ungdomar mellan 18-24 år visar statistiken att det i hela målgruppen finns totalt 66 arbetslösa ungdomar, varav 30 arbetslösa kvinnor och 36 arbetslösa män. Bland öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd finns:

- 14 kvinnor och 16 män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 6 månader
- 10 kvinnor och 10 män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 12 månader
- Mindre än 5 kvinnor och mindre än 5 män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 24 månader

Det har nyligen gjorts en omfattande kartläggning av samtliga individer som uppbär försörjningsstöd i Hörby kommun i syfte att ta fram hur många av dessa individer uppfyller kriterierna som beskrivs i utlysningen för att tillhöra utlysningens målgrupp. Kartläggningen har visat att det är 49 individer som har blivit arbetslösa 11 mars 2020 och framåt och som varken arbetar eller studerar. Det har även visat sig att 15 individer som har tagits emot inom ramen för bosättningslagen uppfyller kriterierna för att delta i projektet.

Problemanalysen har visat att det är fördelaktigt om projektet kan utgå från en bred målgruppsbeskrivning, eftersom frånvaron från arbetsmarknaden ofta bottnar i flera problem/resursbrister.

Ovanstående knyter an till Europeiska socialfondens horisontella kriterier; jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering. Inför problemanalysen har följande frågor aktualiserats kring de horisontella kriterierna:

- Hur bör kvinnor och män bemötas i projektet?
- Hur bör projektet bemannas utifrån ett könsperspektiv?
- Vad bör ställas för krav på jämställdhets-, tillgänglighets- och inkluderingskompetens vid bemanning av organisationen samt vid upphandling av externa resurser?
- Hur bör projektets resurser fördelas med tanke på kön?
- Kan projektet påverka den könsuppdelade arbetsmarknaden? Om ja, hur då? Alla anställda ska ha ett jämställdhetsperspektiv

– hur ska det gå till?

- Behövs skräddarsydda insatser för att kompensera något av könen?
- Hur säkerställer vi att inga grupper utesluts eller behandlas avvikande utan inkluderas oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder?
- Hur kan projektet använda könsuppdelad statistik för varje delmålgrupp och koppla detta till alla diskrimineringsgrunder.
- Hur kan ojämställdhet påverka möjligheterna att nå projektmålen?frfd

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Hörby kommun har sedan mitten 1990-talet arbetat med olika former av arbetsmarknadsinsatser och stöd till arbetssökande, framförallt till de som varit beroende av försörjningsstöd. Det har även bedrivits en nära samverkan med arbetsförmedlingen sedan dess, inte minst i olika FINSAM- och ESF-finansierade projekt. Kommunen har med andra ord lång erfarenhet av arbete med målgruppen för projektet och med liknande aktiviteter.

ESF-projektet Within bedrevs i samarbete med Skåne Nordost-kommuner under 4 års tid 2016-02-2020-01. Målgruppen var ungdomar mellan 15-24 år och insatsen syftade till att utveckla insatser för att få fler ungdomar i arbete eller studier. Projektet hade två delar, metodutveckling och arbete med deltagare. Delmålen för Within var att förbättra arbetsmetoder för att nå ungdomar inom KAA eller 20-24-åringar, att erbjuda deltagare en individuell planering och uppnå resultat i form av praktik, återgång till studier eller arbete. Effekterna för deltagarna var att projektet utvecklade metoderna i mötet genom att arbeta med ett helhetsperspektiv kring deltagaren. Det uppsökande arbetet utökades och deltagarna fick stöd "hands-on" för att komma vidare på ett varaktigt sätt. Delmålen för Within Metodutveckling var att skapa en struktur för fortlöpande samverkan, rutiner och struktur för arbetet inom KAA samt förbättra och utvärdera metoderna för arbetet med deltagarna. Projektet resulterade i KAA-handlingsplan, förslag på projektidé som blev Finsam-insatsen Saknas, underlag till ny ESF-projektansökan, förslag på utveckling av IM-programmet, mer insatt ledning samt större kännedom om KAA i andra kommunala verksamheter. De erfarenheter och kunskaper som finns som är användbara i det här projektet är:

Erfarenhet av att arbeta uppsökande utifrån att deltagande är på frivillig basis. Within-projektet var inte begränsat till att arbeta med deltagare med försörjningsstöd eller med anvisning från Arbetsförmedlingen och Hörby kommun har metoder för hur vi jobbar för att nå potentiella deltagare och möta dem där de är i sin process. För det här projektets målgrupp ser vi hur vi kan bidra med vägledande och motiverande samtal, studievägledning, stöd i jobbsök och företagskontakter. Det finns även erfarenhet inom Hörby kommun med att arbeta inom ESF-projekt och möta de krav som finns på redovisning, arbete utifrån de horisontella kriterierna, utveckling inom projektet och implementering inom ordinarie verksamhet.

Ett annat framgångsrikt projekt som bedrevs av Hörby kommun i samarbete med Arbetsförmedlingen är projektet "Initiativ Hörby". Målgruppen var alla deltagare inom etableringsuppdraget eller deltagare utanför etableringsuppdraget som stod långt ifrån arbetsmarknaden och som var i behov av kunskaper om arbetsmarknaden inom ramen för JOB/UGA. Deltagarna fick vara inskrivna på Arbetsförmedlingen för att kunna anvisas till projektet. Det övergripande målet med projektet var snabbare etablering på arbetsmarknaden och integration i samhället. Deltagarna blev stärkta och ökade sin egenmakt. Projektet innehöll fyra delar och de som deltog kunde tillgodoräkna sig tiden som en aktivitet inom etableringsuppdraget eller annan arbetsmarknadsåtgärd. Aktiviteten bedrevs på deltid 50% för att kunna kombineras med SFI inom etableringsplan. Projektets mål och syfte var att främja snabbare inträde på arbetsmarknaden samt stärka integrationen och ge ett ökat självförtroende. Syftet med projektet var också att skapa ökad förståelse för vad det innebär att leva och bo i Sverige samt nå målet självförsörjande. Stort fokus lades på vägen mot arbete samt individens egenansvar.

Hörby kommun har erfarenhet av deltagande i en hel rad FISAM-projekt. Ett projekt som Hörby kommun inte varit ägare för utan en samarbetspartner är Oden, vilket var ett samverkansprojekt som syftade till att finna nya vägar att nå ungdomar som varken studerade eller arbetade. Arbetsförmedlingarna Eslöv, Höör och Hörby (tillhörande arbetsmarknadsområde Lund) var ägare och ansvariga för insatsen. Insatsen startade 2013-10-01 och har därefter förlängts ett flertal gånger. Syftet med insatsen var bland annat att ta fram arbetssätt och modeller som ska fasa in i den ordinarie verksamheten. Insatsen skulle även arbeta med att hitta nya vägar för samverkan mellan parter som på olika sätt hade ett ansvar för eller kom i kontakt med behovsgruppen. Syftet med Oden var att finna nya vägar att nå ungdomarna genom uppsökande verksamhet och att med starkt jobbfokus förankra dem på arbetsmarknaden. Förhållningssättet i allt arbete var utifrån ett salutogent synsätt, dvs. det skulle för alla berörda (deltagare och professionella) vara begripligt, hanterbart och kännas meningsfullt. Kommunerna i MittSkåne befann sig inför och under projekttiden i samma situation när det gällde unga utan arbete eller studier och därför var det viktigt att hitta gränsöverskridande arbetssätt. Under insatsens gång byggdes nätverk mellan de personer som kom i kontakt med ungdomarna i gruppen. Centralt för insatsen var också att hitta vägar till ett samarbete mellan kommunerna, föreningslivet, Arbetsförmedlingen och näringslivet.

Hörby kommun har med andra ord lång erfarenhet av arbete med målgruppen för projektet och med liknande aktiviteter. Det finns även erfarenhet inom Hörby kommun med att arbeta inom ESF-projekt och möta de krav som finns på redovisning, arbete utifrån de horisontella kriterierna, utveckling inom projektet och implementering inom ordinarie verksamhet.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Av utlysningstexten framgår att projektgenomförandet delas in i tre olika delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas samt avslutsfas. Projektet "Intensiv karriär- och omställningsvägledning" kommer, i det fall medel beviljas, att starta 2022-04-01 och avslutas 2023-04-30.

- Analys- och planeringsfasen startar 2022-04-01 och avslutas 2022-04-30.
- Genomförandefasen pågår mellan 2022-05-01 och avslutas 2023-03-31
- Avslutningsfasen startar 2023-04-01 och avslutas 2023-04-30.

ANALYS- OCH PLANERINGSFASEN

I slutet av analys- och planeringsfasen kommer projektägaren att till Svenska ESF-rådet redovisa en rapport av:

- Resultaten från analys- och planeringsfasen.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan med delmål och aktiviteter.
- Konstituerande av projektets styr- och arbetsgrupp samt etableringen av en fungerande projektorganisation.
- Etablera en god samverkan med projektets handläggare på ESF-kontoret.
- Plan för arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och syfte.
- En kommunikationsplan med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Utveckla grundläggande informationsmaterial om projektet.
- Utvärderingsplan.
- Utveckla IT-stödet GWA så att det passar projektet och kan ge relevant rapportering till styrgrupp och arbetsgrupp.
- Strukturera samverkan genom att förtydliga syftet med samverkan samt olika aktörers roller och ansvarsområden.
- Informera om samt förankra projektet bland aktörer inom olika samhällssektorer.

GENOMFÖRANDEFASEN

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna tids- och aktivitetsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten. Tids- och aktivitetsplanen består i huvudsak av följande aktiviteter:

- Kontinuerligt rekrytera deltagare till projektet i samarbete med enheten för Ekonomiskt bistånd, Arbetsmarknadsenheten, Hörby Lärcenter och Arbetsförmedlingen.
- Genomföra kartläggningar och upprätta handlingsplaner för alla deltagare.
- Tillsammans med Hörby Lärcenter och Arbetarnas studieförbund (ABF) skapa möjlighet för omskolning, utbildning i bristyrken, grön- och digital omställning
- Tillsammans med arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor och den sociala ekonomin skapa möjligheter för arbetsprövning, arbetsträning, praktik och anställning.
- Coacha och vägleda deltagare i deras individuella förändringsprocesser.
- Samordna lämpliga insatser så att projektdeltagarna får så snabb och effektiv karriär- och omställningsvägledning som möjligt
- Anordna frukostträffar med företagarna i kommunen, men även jobbmässor där vi kommer att presentera arbetssökande för arbetsgivare som har anställningsbehov, på både kort- och lång sikt.
- Utifrån kommunikationsplanen arbeta med spridningsaktiviteter i form av dialogmöten och nätverksträffar i olika konstellationer.
- Kontinuerligt driva ett utvecklingsarbete tillsammans med de medverkande samverkansparterna.
- Kontinuerligt följa upp och utvärdera uppsatta projektmål och aktiviteter
- Kontinuerligt utbyta kunskap mellan projektverksamhet och reguljära verksamheter för ömsesidig nytta i utvecklingen av samverkan och metoder.

AVSLUTSFAS

Under projektets avslutsfas ligger fokus på:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå
- Färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet.
- Implementerings- och spridningsarbete av metoder
- Resultat och effekter kommer att ske under genomförandefasen och i avslutsfasen i enlighet med kommunikationsplanen.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Projektet kommer som ovan beskrivits på individnivå att ha en bred målgrupp med möjlighet för Arbetsmarknadsenheten, Hörby Lärcenter och Enheten för ekonomiskt bistånd i Hörby kommun att anvisa deltagare som tillhör samtliga delmålgrupper i

utlysningen. Målgruppen för projektet är kvinnor och män som blivit arbetslösa under pandemin och som behöver insatser för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden för att snabbt komma ut på arbetsmarknaden.

Det utmärkande för deltagargruppen är ofta att flera av följande förhållanden föreligger samtidigt som försvårar möjligheten till arbete:

- Deltagare har endast grundskoleutbildning, vilket kraftigt begränsar utbudet av arbetstillfällen
- Deltagare har endast förgymnasial utbildning vilket begränsar utbudet av arbetstillfällen.
- Saknar erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden eller har inte alls arbetat.
- Har endast arbetslivserfarenhet av branscher/yrken som har drabbats hårdast av pandemin
- Har från och till varit sjukskriven på grund av fysisk och/eller psykisk ohälsa.

Projektets målgrupper är individer som behöver snabb och intensiv karriärvägledning och/eller omställning för att återgå till arbete eller studier.

Sekundära målgrupper i projektet kan också sägas vara andra aktörer som blir mottagare av projektets resultat:

- Personal i de verksamheter som deltar i projektets metodutvecklande aktiviteter och som delar med sig av sina egna erfarenheter och kunskaper till projektet och vice versa.
- Arbetsgivare som involveras i olika slags projektaktiviteter med fokus på att verka för inkludering av projektets primära målgrupp på arbetsmarknaden.

För att framgångsrikt kunna genomföra projektet samt uppnå förväntade resultat och effekter behövs ett nära samarbete mellan projektet och följande organisationer:

- Verksamheten "Arbetsmarknad och Försörjning" i Hörby kommun, under vilken både Arbetsmarknadsenheten och Enheten för Ekonomiskt bistånd organisatoriskt ligger.
- Hörby Lärcenter
- Kommunens näringslivsenhet
- Kommunens HR-avdelning
- Arbetarnas studieförbund, ABF
- Arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor samt inom den sociala ekonomin.
- Arbetsförmedlingen - inom ramen för befintligt samarbete.

Intressenter är de redan uppräknade samverkansparterna. Andra intressenter inom kommunen är politiker i kommunstyrelsen och i nämnder som hanterar utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor, socialtjänsten. Intressenter inom kommunen är ju naturligtvis även de verksamheter som har kompetensförsörjningsbrist och personalfunktionen. Vi tänker oss att det är viktigt att dessa olika intressenter informeras om projektet och dess resultat. När det gäller kommunen som arbetsgivare blir de involverade genom att vi tänker oss att skaffa information om kompetensbehovet.

Utöver de kommunala verksamheterna så är det privata arbetsgivare som är viktiga intressenter. Dessa är tänkta att i första hand involveras i projektet med hjälp av kommunens Näringslivsenhet. Under genomförandefasen är det tänkt att anordna frukostträffar med företagarna i kommunen, men även jobbmässor där vi kommer att presentera arbetssökande för arbetsgivare som har anställningsbehov, på både kort- och lång sikt.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Otillräckligt eller varierande inflöde av deltagare.	-Marknadsföring i lokal press och sociala medier. - Det har gjorts ett bra förarbete gällande potentiella deltagare i projektet. Det finns en bra plan för hur vi hittar deltagare. Om vi trots det inte hittar tillräckligt antal, får vi i värsta fall dra ner på projektaktiviteter.
Skev könsfördelning på deltagare	Följs upp kontinuerligt och rapporteras i styrgrupp. Eventuellt kan det behövas prioriteras något av könen om det blivit skevt en bit in i projektet

Risk	Åtgärd
Ekonomiska problem uppstår	Grundläggande resursplanering har gjorts inför ansökan. Precis som när det gäller uppföljning av resultat och effekter så kommer naturligtvis ekonomin att regelbundet följas upp för att snabbt kunna vidta åtgärder vid ofördelaktigt utfall.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Från utlysningstexten kan vi hitta följande om förväntade effekter:

- Fler arbetslösa kvinnor och män kan ta del av insatser för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och övergå till arbete eller utbildning.
- Att deltagande kvinnor och män har kommit i arbete, utbildning eller närmat sig arbetsmarknaden genom att få förutsättningar till att söka arbete eller utbildning.
- Att arbetslöshet och utanförskap till följd av pandemin har motverkats.
- Ökad delaktighet för individen på arbetsmarknaden och en kompetensutveckling som bidrar till att möta arbetsgivarnas framtida behov.

I projektet "Intensiv karriär- och omställningsvägledning" tänker vi oss att följande resultat behöver uppnås inom projekttiden:

- 20 män och 20 kvinnor har fullföljt projektets aktiviteter dvs. fått ta del av den intensiva insatsen
- 60% av alla deltagare i projektet har påbörjat utbildning, annan kompetenshöjande insats eller gått ut i arbete inom projektperioden.
- Alla med behov har fått fördjupad utbildning i samhälls- utbildnings och arbetsmarknadsfrågor
- Att vi kan redovisa en bild av kompetensbehovet bland arbetsgivare i Hörby kommun

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Den intensiva karriär- och omställningsvägledningen kommer att bedrivas dels i gruppform och dels i form av individuellt stöd. Vi vill understryka att insatsen inte är tänkt att vara långvarig, utan arbetet kommer att bedrivas utifrån ett "interventionstänk", vilket innebär att projektdeltagarna får bättre systemförståelse och kunskaper om samhälle, utbildning och arbetsmarknad, får kunskap om hur de kan skaffa sig kompetens och blir redo för kompetenshöjande aktivitet/utbildning eller arbetsmarknaden, blir mer motiverade och målinriktade, men framförallt att projektdeltagarna snabbt ställer om till ett annat arbete eller studier.

Insatsen kommer ha sin utgångspunkt i den väl beprövade, effektiva dialogmetoden "Tuff arbetsmarknadscoachning" som går bortom traditionell coaching och på kort tid tar fram ansvarsförmåga, engagemang och kapacitet hos den arbetssökande.

Tidsplanen för projektaktiviteterna har egentligen beskrivits på annan plats i ansökan. Vi tänker oss att det ska vara en kontinuerlig intag under projektperioden. Vår starka övertygelse är att det kommer att behövas 3 personliga möten och 2 gruppträffar för att majoriteten av deltagarna ska få en högkvalitativ hjälp med att kartlägga sina förutsättningar samt vidta konkreta åtgärder för att snarast möjligt återgå till ett arbete eller börjar studera. Projektet kommer att utgöra en samarbetsplattform och ett sammanfogande kitt som möjliggör att projektdeltagarna får tillgång till olika insatser som finns i de medverkande organisationernas utbud.

Redan nu informeras personal som berörs av projektet och som kan tänkas "remittera" till projektet för att så tidigt som möjligt få fram deltagare till projektet. Det har nyligen gjorts en omfattande kartläggning av samtliga individer som uppbär försörjningsstöd i Hörby kommun i syfte att ta fram hur många av dessa individer uppfyller kriterierna som beskrivs i utlysningen för att tillhöra utlysningens målgrupp. Kartläggningen har visat att det är 49 individer som har blivit arbetslösa 11 mars 2020 och framåt och som varken arbetar eller studerar. Det har även visat sig att 15 individer som har tagits emot inom ramen för bosättningslagen uppfyller kriterierna för att delta i projektet.

Genom att undersöka behovet av arbetskraft nu och framöver hos kommunens arbetsgivare har vi större möjligheter att vägleda deltagarna rätt, i den bemärkelsen att de har större möjlighet att bli en del av kompetensförsörjningen lokalt. Projektet kommer att ta stor hänsyn till de arbetsmarknadspolitiska prognoserna över bristyrken (både på kort- och lång sikt) som Arbetsförmedlingen tar fram.

Tanken är även att bilden av kompetensbehovet kan föranleda omstruktureringar, justeringar eller anpassningar av vilka

utbildningar som erbjuds inom kommunala vuxenutbildningen på Hörby Lärcenter.

Detta är främst ett projekt som handlar om att under en begränsad tid stödja människor som hamnat i arbetslöshet av pandemin och implementering av metoder och arbetssätt är inte i främsta rummet. Men, vi ser gärna att denna intensiva insatsen, enligt "Tuff arbetsmarknadscoachning" implementeras i de medverkande organisationernas arbetssätt.

Vi anser att mottagare av projektresultaten är främst de deltagare som genomför projektaktiviteter och som förväntas ta steg i riktning mot ett varaktigt deltagande på arbetsmarknaden, men även lokala arbetsgivare. Intresse av projektresultaten har ju även kommunstyrelse och nämnder i kommunen. Alla dessa kommer att på olika sätt informeras om projektresultaten.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

I vanliga fall brukar vi i samband med att vi driver olika projekt ha hjälp av en extern utvärderare som kan stödja oss kring uppföljning och utvärdering. Men i det här projektet har vi bedömt att de deltagande organisationerna har en lång och bred erfarenhet av olika projektverksamheter, vilket gör att vi själva kommer att ansvara för uppföljning och utvärdering.

Deltagarna kommer att registreras i Hörby kommun Arbetsmarknadsenhetens verksamhetssystem, GW Arbetsmarknad. Där kan man registrera kompetens, behov, könstillhörighet, med mera och även få ut statistik.

Det är oerhört viktigt att projektets resultat och effekter följs upp på både kort och lång sikt. Vi kommer att följa upp följande:

- Att vi uppnår rätt antal deltagare (och könsfördelning) och att alla kan ta del av projektaktiviteterna.
- Att vi har en bra bild av hur kompetensbehovet hos arbetsgivare ser ut.
- Att vi har en bra bild av de olika bristyrken i Hörby kommun, Skåne län och i Sverige
- Att vi har en bra nulägesbild av vilka olika insatser de medverkande organisationerna har i sitt utbud
- Hur många deltagare har fullföljt projektets aktiviteter dvs. fått ta del av den intensiva insatsen. Målet är att 20 män och 20 kvinnor ska ha gjort det. Resultatuppföljning kommer att ske månadsvis.
- Hur många deltagare, har påbörjat utbildning, annan kompetenshöjande insats eller gått ut i arbete inom projektiden. Målet är att 60% ska ha gjort det. Resultatuppföljning kommer att ske månadsvis.
- Deltagarnas egna upplevelser av projektet och dess aktiviteter. Detta kommer att genomföras i form av enkätstyrd intervju med varje deltagare vid projektslut. Enkäten för intervju tas fram innan projektstarten samt under analysfasen.
- Registrera i verksamhetssystemet vad deltagaren går vidare till efter projektslut.
- Uppföljning av projektets resultat, mål, effekter och metoder kommer att ske löpande, minst en gång var 3:e månad, i både arbets- och styrgruppen.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Projektets samlade resultat, uppnådda mål och effekter samt planerade projektaktiviteter kommer att mätas, följas upp och utvärderas så som det beskrivits i tidigare avsnitt. Som tidigare nämnts är det ingen extern projektutvärderare som kommer att anlitas inom projektet. Mätning, resultatuppföljning och utvärdering kommer att ske av projektägaren.

Vi bedömer att det är tre områden som mätningarna och resultatuppföljningen kommer att ske inom:

- Mätning, resultatuppföljning och utvärdering av deltagarnas progression under projektiden: detta kommer att ske både månadsvis, var 3:e månad och i slutfasen av projektet.
- Mätning, resultatuppföljning och utvärdering av kompetensbehovet hos både kommunala och privata arbetsgivare i kommunen: detta kommer att ske redan innan projektstarten och kontinuerligt under projektiden.
- Mätning, resultatuppföljning och utvärdering av de tilltänkta projektaktiviteterna: detta kommer att ske månadsvis, var 3:e månad och i slutfasen av projektet.

Mätningarna kommer att ske kontinuerligt under projektet, men samlas till en helhet i slutfasen. Som tidigare beskrivits kommer vi att genomföra en enkätstyrd intervju med alla deltagare vid avslut för att fånga upp om de kommit närmre arbetsmarknaden och är redo för kompetensutvecklande insats. Detta tillsammans med mätningen av hur många projektdeltagare som har blivit självförsörjande under projektiden kommer att ge en bra bild av projektets resultat och om vi uppnått målet för deltagarna.

Kompetensbehovet kommer att undersökas redan innan projektstart och tidigt i projektet. Vår målsättning är att även göra en ny mätning av kompetensbehovet och det kommer att göras efter eller i anslutning till projektslut, för att se om kompetensbehovet förändrats på något sätt. Diskrepansen mellan kompetensbehov och befintlig kompetens hos projektdeltagare kommer att analyseras och beskrivas i ett analysdokument och redovisas till styrgruppen.

Utvärdering av projektets samlade resultat, uppnådda mål, effekter samt planerade projektaktiviteter kommer att kommuniceras i slutrapport till ESF, till styrgruppen, till kommunstyrelse och berörda nämnder, samt publiceras på kommunens hemsida och informeras om i olika arbetsgrupper inom kommunen.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Inte aktuellt för det föreliggande projektet.

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

De finansiella resurser som behövs för att genomföra projektet är: personalkostnader, projektmaterial och licenser, kostnader för marknadsföring, telefon/dator.

Resurser som projektägaren ansöker projektmedel för är endast personalkostnader. Andra kostnader kommer att bekostas av projektägaren.

Projektaktiviteter kommer att bedrivas i ABF:s lokaler i Hörby, lokalerna är med konferensrum och samtalsrum. Aktiviteter kan vid behov även ske inom Arbetsmarknadsenhetens- respektive Hörby Lärcenters lokaler. Tillgängligheten kommer att beaktas för att säkerställa att alla har samma möjlighet att delta.

Det är utifrån inkluderande och ett jämställt förhållningssätt som projektmaterial, marknadsföring och kommunikationsmaterial kommer utformas.

De personella resurser som vi bedömer behövs för att genomföra projektet är:

- Projektmedarbetare, i form av en karriär- och omställningsvägledare, på 100% av heltid som arbetar med och har särskilt ansvar för gruppaktiviteter och individuellt stöd med projektdeltagarna. Arbetar under hela projektiden.
- Projektledare, som arbetar med ledning och samordning av projektet (kommunikation, administration, uppföljning och ekonomi) på 25% av heltid under projektets alla faser. Projektledare ansvarar även för kontakten mot arbetsgivare och samarbetspartners, följer upp och utvärderar, rapporterar till styrgruppen och ESF och har uppföljning av ekonomi.

Ett särskilt konto för projektet, med separat projektnummer, kommer att skapas inom kommunens ekonomisystem. Personal i projektet får sina löner från det kontot och rapporterar sin arbetstid och frånvaro där. Sedan kommer ESF tidrapporter användas och bifogas vid ansökan om utbetalningar.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Det finns i dagsläget två tilltänkta karriär- och omställningsvägledare och de finns redan inom projektägarens organisation respektive i en av de deltagande organisationerna. En av de tilltänkta projektmedarbetarna har redan utbildning inom "Tuff arbetsmarknadscoachning" och har en lång och bred erfarenhet av coachning, karriärvägledning samt av arbetsmarknads- och utbildningsfrågor.

Den tilltänkta projektledaren har lång erfarenhet av kommunalt arbetsmarknadsarbete som arbetsmarknadshandläggare, projektledare i flera ESF- och FINSAM-projekt.

Ovanstående ger goda förutsättningar för att det finns god erfarenhet och förmåga att genomföra och administrera projekt.

Förutom ovanstående personal finns även stöd i form av kommunens arbetsmarknadschef, rektor Hörby Lärcenter, chef ABF, ekonomer och medarbetare som arbetar nära projektet.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Inte aktuellt.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Redan inför problemanalysen har följande frågor aktualiserats kring de horisontella kriterierna:

- Hur bör kvinnor och män bemötas i projektet?
- Hur bör projektet bemannas utifrån ett könsperspektiv?
- Vad bör ställas för krav på jämställdhets-, tillgänglighets- och inkluderingskompetens vid bemanning av organisationen samt vid upphandling av externa resurser?
- Hur bör projektets resurser fördelas med tanke på kön?
- Kan projektet påverka den könsuppdelade arbetsmarknaden? Om ja, hur då? Alla anställda ska ha ett jämställdhetsperspektiv – hur ska det gå till?
- Behövs skräddarsydda insatser för att kompensera något av könen?
- Hur säkerställer vi att inga grupper utesluts eller behandlas avvikande utan inkluderas oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder?
- Hur kan projektet använda könsuppdelad statistik för varje delmålgrupp och koppla detta till alla diskrimineringsgrunder.
- Hur kan ojämställdhet påverka möjligheterna att nå projektmålen?

All personal, som direkt eller indirekt blir involverad i projektet, har genom utbildning, erfarenhet och/eller tidigare ESF-projekt kompetens kring de horisontella principerna, jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling. Dessutom har kommunen (där alla är anställda) en framtagen policy och riktlinjer om likabehandling som hanterar frågor om jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering. Det är inte valbart att arbeta efter denna policy och riktlinjer, utan det måste all personal göra. Alla anställda är väl informerade om detta.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Som tidigare beskrivet, kommer ingen extern utvärderare eller följeforskare, att anlitas inom ramen för projektet. Projektägaren och de medverkande organisationerna har en bred och lång erfarenhet av mätning, resultatuppföljning och utvärdering av olika insatser inom arbetsmarknads- och utbildningsområdet.

I projektet kommer utvärdering och uppföljning av skötas av projektledaren tillsammans med projektpersonal och styrgrupp.

Kostnader för material, utskick av enkäter, med mera, bekostas av kommunen. Deltagande organisationer innehar ett system med enkätverktyg för att tillverka och skicka ut digitala enkäter, vilket vi tänker använda.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Inte aktuellt med extern utvärderare.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås: Inte aktuellt med upphandling.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja

Nej

Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Inte aktuellt med medfinansiering.

Lista över medfinansiärer

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF)

Organisations nummer 802000-1882

Kontaktperson för projektet

Jane Hansson

Telefon

0415-10894

Sammanfattning av projektet på svenska

Verksamheterna Arbetsmarknad och Försörjning och Hörby Lärcenter ansvarar för kommunens arbetsmarknadspolitiska verksamhet och vuxenutbildning som syftar till att utveckla människor och näringsliv. Genom att erbjuda utbildning, vägledning och flexibla samarbetslösningar mellan arbetslösare, arbetsgivare och myndigheter arbetar vi för att motverka arbetslösheten och stötta dem som står utanför arbetsmarknaden. Det är viktigt att alla kommuninvånare har något meningsfullt att göra och en tillhörighet till arbetsmarknaden på ett eller annat sätt för att ha en tillfredsställande livssituation.

Grundidén med projektet "Intensiv karriär - och omställningsvägledning" (IKO) är att skapa en unik insats för arbetslösa kommuninvånare som varken arbetar eller studerar i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden så att de kan övergå till arbete eller utbildning. Insatsen är tänkt att på kort tid tar fram ansvarsförmåga, engagemang och kapacitet hos våra arbetslösa kommuninvånare. Insatsen "Intensiv karriär - och omställningsvägledning" (IKO) ska präglas av ett tydligt "interventionstänk" där varje arbetslös kommuninvånare, som blir föremål för insatsen, får en samlad och effektiv hjälp med karriärvägledning, omställning samt med att hitta sin snabbaste väg mot självförsörjning.

Den intensiva karriärs- och omställningsvägledningen kommer att bedrivas dels i gruppform och dels i form av individuellt stöd. Vi vill understryka att insatsen inte är tänkt att vara långvarig, utan arbetet kommer att bedrivas utifrån ett "interventionstänk", vilket innebär att projektdeltagarna får bättre systemförståelse och kunskaper om samhälle, utbildning och arbetsmarknad, får

kunskap om hur de kan skaffa sig kompetens och blir redo för kompetenshöjande aktivitet/utbildning eller arbetsmarknaden, blir mer motiverade och målinriktade, men framförallt att projektdeltagarna snabbt ställer om till ett annat arbete eller studier.

Insatsen kommer ha sin utgångspunkt i den väl beprövade, effektiva dialogmetoden "Tuff arbetsmarknadscoachning" som går bortom traditionell coaching och på kort tid tar fram ansvarsförmåga, engagemang och kapacitet hos den arbetssökande.

Verksamheten "Arbetsmarknad och Försörjning" kommer i vissa sammanhang att ha en intermediär roll i projektet, dvs. att man i samarbete med Hörby Lärocenter, Arbetarnas studieförbund (ABF), Arbetsförmedlingen och andra samverkanspartners kommer att lotsa målgruppen till utbildning eller arbete genom integrering av de samverkande organisationernas resursutbud samt de resurser som projektet förväntas förfoga över.

Den aktuella projektansökan kan ses som ett led i en långsiktig utveckling av verksamheten för Arbetsmarknad och Försörjning i Hörby kommun och de samverkande aktörernas förmåga att genom systematisk samverkan optimera målgruppens möjligheter till utbildning och arbete.

Sammanfattning av projektet på engelska

The "Labor Market Unit" and "Hörby Learning Center" are responsible for the Hörby municipality's labor market policy activities and adult education aimed at developing people and business. By offering training, guidance and flexible collaboration solutions between jobseekers, employers and authorities, we work to combat unemployment and support them return to the labor market. It is important to everyone municipal residents have something meaningful to do and a belonging to the labor market in one way or another to have a satisfactory life situation.

The basic idea of the project "Intensive career and adjustment guidance" (IKO) is to create a unique effort for unemployed municipal residents who neither work nor study in order to strengthen their position in the labor market so that they can transfer to work or education. The initiative is intended to develop the responsibility, commitment and capacity of our unemployed municipal residents in a short time. The initiative "Intensive career and adjustment guidance" (IKO) shall be characterized by a clear "intervention thinking" where every unemployed municipal resident, who is the subject of the initiative, receives a comprehensive and effective help with career guidance, adjustment and finding their fastest way to self-sufficiency.

The effort will be based on the well-proven, effective dialogue method "Tough labor market coaching" which goes beyond traditional coaching and in a short time develops the responsibility, commitment and capacity of the jobseeker.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	1 160 507 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	1 160 507 kr
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
ESF-stöd	1 160 507 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	0 kr

Summa total finansiering	1 160 507 kr
ESF-stöd	100,00 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	0,00 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	0,00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas) 88 786 kr

Personal	88 786 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Kostnader socialfonden (Genomförandefas) 1 071 721 kr

Personal	1 071 721 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Kostnader regionalfondskaraktär 0 kr

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Offentlig medfinansiering

Offentligt bidrag i annat än pengar 0 kr

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare 0 kr

Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr