

Socialnämnden

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att:

- lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Att arbeta systematiskt med arbetsmiljön ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten i en organisation. Arbetsmiljön omfattar alla förhållanden på en arbetsplats, sociala, organisatoriska liksom fysiska förhållanden.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet kan illustreras på flera sätt. En vanligt förekommande bild är ett hjul som anger de centrala delarna som inkluderar undersökning, riskbedömning, åtgärder och kontroll. Hjulet symboliserar att arbetsmiljöarbetet är en kontinuerlig process med återkommande aktiviteter.



För att helheten ska fungera i det systematiska arbetsmiljöarbetet är det viktigt att det finns ledningssystem som även arbetar med till exempel rutiner,

Socialnämnden

fördelning av uppgifter och behovet av kunskaper. Det är verksamheten som är utgångspunkten för arbetsmiljöarbetet.

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att arbetsgivaren undersöker, planerar, bedriver och följer upp verksamheten på ett sådant sätt att arbetsmiljön blir så bra som möjligt. Arbetsmiljöarbetet är alltså väldigt nära kopplat till styrningen av verksamheten. Många av lösningarna till att skapa en bra arbetsmiljö ligger just i detta. Med verksamheten som utgångspunkt är det lättare att fokusera på sådant som ger resultat i form av ökad trivsel och säkrare arbete. Arbetsmiljöarbetet behöver alltid anpassas till det konkreta arbetet som utförs i verksamheten.

Systematiskt arbetsmiljöarbete inom sektor Omtanke

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp och planeras varje år tillsammans med chefer, medarbetare och skyddsombud.

För 2022 har arbetet planerats genom en handlingsplan där aktiviteter för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet har identifierats och kommer att följas upp och utvärderas.

Socialnämnden har även beslutat om OSA-mål (organisatorisk och social arbetsmiljö). Verksamheterna har planerat aktiviteter kopplade till detta mål.

Det finns ett årshjul för chefer för det systematiska arbetsmiljöarbetet och det finns kontinuerliga personalmöten där arbetsmiljöfrågorna diskuteras.

Det finns rutiner för riskbedömning, åtgärder samt uppföljning av arbetsmiljöarbetet. Alla chefer har genomgått en arbetsmiljöutbildning.

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att:

- lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden

Maida Engqvist
Sektorschef